

APPUNTAMENTI SUL WELFARE 2023

Ordini di Sassari – Olbia Tempio - Oristano
29 Settembre 2023

Relatori:

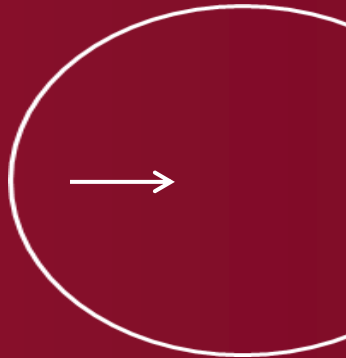
Paolo Bernasconi - Presidente CDA EPPI

Fabiana Casula - Consigliere CDA EPPI

Andrea Pastorelli - ViceCoordinatore CIG EPPI

-

-



ULTERIORI 68,6 MLN PER L'ADEGUATEZZA DELLE PENSIONI DEI P.I.

Il CdA dell'EPPI, con provvedimenti n. 101 del 29.11.2022 e n. 133 del 25.01.2023 (attualmente in attesa di approvazione da parte dei Ministeri Vigilanti), ha deliberato la distribuzione di **ulteriori 68,6 milioni di euro** tra maggiore rivalutazione oltre i tassi di legge dei montanti individuali per gli anni dal 2017 al 2020, e la distribuzione di quota parte (80%) della contribuzione integrativa annualmente versata per l'annualità 2021, che si aggiungono agli oltre **22 milioni di euro** (pari al 70% della contribuzione integrativa riferita al 2020) già approvati dai MM.VV. nel corso del 2022.

L'EPPI negli ultimi 8 anni ha contribuito con **oltre 301 milioni di euro** alla formazione di futuri assegni pensionistici più adeguati al reddito prodotto dagli iscritti Periti Industriali nel corso della loro carriera professionale.

ANNO DELIBERA CDA EPPI	RISORSE DISTRIBUITE SUI MONTANTI
2014	13,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2012
2014	24,9 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2013 e 2014
2015	9,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2013 e 2014
2017	19,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2014
2017	22,7 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2015
2018	23,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2016
2018	20,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2014, 2015 e 2016
2019	25,4 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2017
2021	52,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2018 e 2019
2022	22,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2020
2022	37,6 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2017, 2018, 2019 e 2020 (*)
2023	31 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2021 (*)

(*) provvedimenti in attesa di approvazione MM.VV.



Le risorse distribuite sui montanti (301,8 milioni di euro)

ANNO DELIBERA CDA EPPI	RSORSE DISTRIBUITE SUI MONTANTI
2014	13,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2012
2014	24,9 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2013 e 2014
2015	9,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2013 e 2014
2017	19,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2014
2017	22,7 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2015
2018	23,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2016
2018	20,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2014, 2015 e 2016
2019	25,4 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2017
2021	52,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2018 e 2019
2022	22,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2020
2022	37,6 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2017, 2018, 2019 e 2020 (*)
2023	31 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2021 (*)

(*) provvedimenti in attesa di approvazione MM.VV.



NUOVA FUNZIONE EPPILIFE DEDICATA AL MONTANTE CONTRIBUTIVO


Una nuova funzionalità per comprendere, in maniera immediata e sintetica, la composizione della propria “cassaforte previdenziale”.

Analisi del mio montante è il nome di questa nuova funzione, già disponibile nell'Area riservata EppiLife per gli iscritti attivi non pensionati con un tasto in evidenza in alto a destra.

| Logout

IL TUO MONTANTE E LA TUA PENSIONE

- > SIMULA LA TUA PENSIONE
- > ANALISI DEL MIO MONTANTE
- > CU E CEDOLINI
- > CALCOLA BONUS 5




IN EVIDENZA



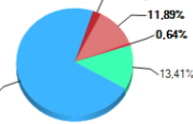
ANALISI DEL MIO MONTANTE
ENTRA >

- AREA ELEZIONI 2022
Risultati elettorali
- PAGAMENTO
- LE TUE RICHIESTE
- LE TUE DICHIARAZIONI
- COORDINATE BANCARIE
- DOMANDA ALL'EPPi
- INFORMAZIONI SUI CONTRIBUTI
- INFORMAZIONI SULLE PRESTAZIONI
- EPPI PLUS
- NEWS

ANALISI DEL MIO MONTANTE

Montante al 31/12/2022

ANALISI DEL MIO MONTANTE



Totale somme riconosciute da Eppi 14,83 %

MONTANTE	
CONTRIBUTO SOGGETTIVO (ESCLUSI ACCONTI)	225.823,36 €
INTEGRATIVO DISTRIBUITO DA EPPI	37.405,12 €
RIVALUTAZIONE TOTALE AL 31/12/2022	51.436,03 €
TOTALE	314.664,51 €

DETTAGLIO RIVALUTAZIONE	
RIVALUTAZIONE DI LEGGE COMPLESSIVA	44.211,17 €
di cui:	
- RIVALUTAZIONE DI LEGGE DA SOGGETTIVO	42.183,82 €
- RIVALUTAZIONE DA INTEGRATIVO DISTRIBUITO DA EPPI	2.027,35 €
MAGGIORE RIVALUTAZIONE RICONOSCIUTA DA EPPI	7.224,86 €
TOTALE	51.436,03 €
TOTALE SOMME RICONOSCIUTE DA EPPI	46.657,33 €

Stampa dettaglio PDF

IN EVIDENZA

ANALISI DEL MIO MONTANTE
ENTRA >

GUIDA AL PRIMO ACCONTO 2022
LEGGI

RIDETERMINA ACCONTI

COMPILA IL MODELLO EPPI 03/2021

EPPI CARD VISA
La carta di credito che ti consente di ottenere un finanziamento per effettuare spese e pagare i contributi con addebito rateale

PAGO PA
Le modalità di pagamento si integrano con il sistema pagoPA



L'EPPI SBARCA SUI SOCIAL

Per perseguire le finalità istituzionali e di interesse generale che sono nella mission dell'Ente; per informare, ascoltare e dialogare in maniera diretta con gli iscritti e gli altri portatori di interesse, sempre nell'ottica della trasparenza e della condivisione.

Per questo, abbiamo realizzato delle policy di gestione affinché la comunicazione e lo scambio informativo su questi nuovi canali mantenga il carattere di istituzionalità che l'EPPI deve perseguire.

I nuovi canali sono rivolti agli iscritti e a tutti coloro - cittadini, istituzioni e opinione pubblica in generale - interessati alle attività dell'Ente.

La gestione di ciascun canale social, per la propria natura e per il proprio pubblico di riferimento, mira a fornire informazioni in base a scelte strategiche specifiche.

Senza sostituire gli attuali strumenti di comunicazione, le nuove pagine **Facebook** e **LinkedIn** saranno una nuova opportunità per tutti per rimanere aggiornati sulle attività e i progetti che l'Ente realizza.



Le novità



I Ministeri Vigilanti hanno approvato il nuovo Regolamento delle Prestazioni di Assistenza.

Il nuovo Regolamento, attraverso una disciplina chiara ed organica, consentirà un'efficace destinazione delle risorse disponibili, e sarà operativo dal 2024 in relazione agli eventi occorsi nel 2023.

Le principali novità:

- **accesso alle prestazioni assistenziali anche ai pensionati**
- **utilizzo dello strumento dei bandi annuali, che favorisce la conoscibilità degli interventi assistenziali**
- **nuovi sussidi, tra cui il sostegno alla formazione professionale ed il concorso al premio assicurativo pagato dall'iscritto per le coperture integrative alle polizze collettive Emapi**
- **possibilità per l'Ente di modulare anno per anno i contributi relativi ai diversi interventi, al fine di massimizzare l'efficacia delle risorse rispetto ai fabbisogni degli iscritti.**

Per i sussidi alla famiglia e alla salute relativi ad eventi occorsi nel secondo semestre 2022 (regime transitorio), si potrà presentare domanda, entro il 30 giugno 2023, secondo i termini e modalità dei previgenti Regolamenti.



NUOVO REGOLAMENTO PREVIDENZIALE - PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI

A fine 2019 il CIG ha costituito una **Commissione di studio** per riesaminare e aggiornare il Regolamento per le Attività di Previdenza dell'EPPI

I lavori della Commissione sono stati discussi e **deliberati dal CIG l'11 febbraio 2021** (delibera n. 52/21)

La deliberazione è stata trasmessa ai Ministeri del Lavoro e dell'Economia per l'iter approvativo

Il 10 marzo 2023, i Ministeri approvano il nuovo Regolamento Previdenziale, che avrà decorrenza a partire dal 1 gennaio 2024

Semplificazione

Giovani Iscritti

Requisiti per maturazione diritto alla prestazione

PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI

**Art. 13,
com. 4**

LA DOMANDA AMMINISTRATIVA: viene chiarito che le prestazioni sono erogate dall'Ente non d'ufficio, ma solo a seguito di presentazione di apposita domanda, che vale come avvio del procedimento.

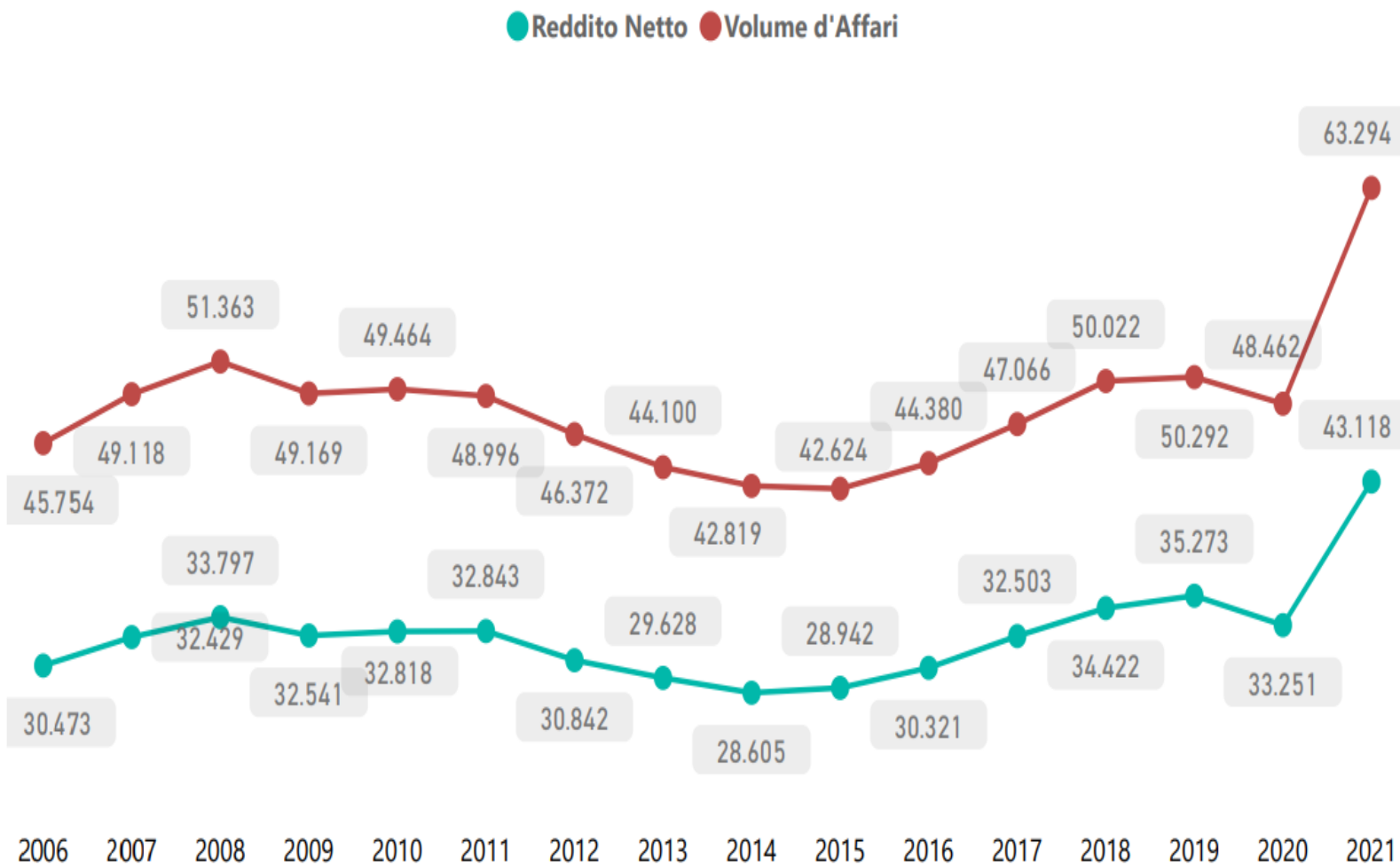
**Art. 13,
com. 5**

PIENA REGOLARITA' CONTRIBUTIVA: è la condizione *sine qua non* per godere delle prestazioni dell'Ente. Ovvero, l'Ente è obbligato a riconoscere la prestazione richiesta all'iscritto che abbia correttamente adempiuto ai propri obblighi contributivi.

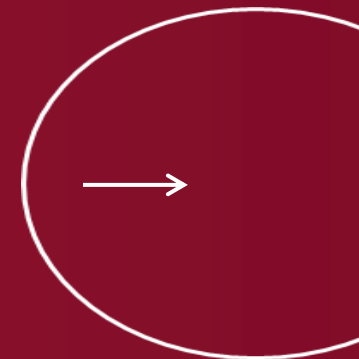
**Art. 5,
com. 3**

CONTRIBUTO INTEGRATIVO / MONTANTE INDIVIDUALE: introdotto il valore massimo di integrativo retrocedibile sul montante (Legge Lo Presti), pari al valore del contributo soggettivo effettivamente versato in funzione dell'aliquota base di riferimento vigente (Delibera CIG n. 55 del 30/03/2021).

GLI ISCRITTI – STORICO REDDITI MEDI E VOLUMI D’AFFARI



Attività CdA giugno'22/aprile'23



MISURE E PROVVEDIMENTI A FAVORE DEGLI ISCRITTI

- Il CIG nel mese di giugno 2022 ha analizzato e valutato le osservazioni dei MM VV al **nuovo Regolamento per l'Assistenza**, e conseguentemente ha deliberato il testo emendato e soggetto all'approvazione dei MM.VV, approvazione, giunta a **gennaio 2023**. Il nuovo Regolamento, attraverso una disciplina chiara ed organica, consentirà un'efficace destinazione delle risorse disponibili, e **sarà operativo dal 2024 in relazione agli eventi occorsi nel 2023**. Tra le principali novità l'accesso alle prestazioni assistenziali anche ai pensionati, l'utilizzo dello strumento dei bandi annuali, che favorisce la conoscibilità degli interventi assistenziali, l'introduzione di nuovi sussidi, tra cui il sostegno alla formazione professionale ed il concorso al premio assicurativo pagato dall'iscritto per le coperture integrative alle polizze collettive Emapi, la possibilità per l'Ente di modulare anno per anno i contributi relativi ai diversi interventi, al fine di massimizzare l'efficacia delle risorse rispetto ai fabbisogni degli iscritti.
- Nel mese di luglio 2022 è stato avviato il **servizio di video consulto medico** specialistico che si tratta di un'attività di consulenza a distanza che permette a un soggetto di chiedere il consiglio di uno o più medici, in ragione della specifica formazione e competenza. Il servizio è offerto tramite la Società Blue Assistance, leader nell'assistenza alla Persona e alla Famiglia. L'iscritto potrà così usufruire di **5 video consulti specialistici gratuiti**, e avrà **accesso al network sanitario**, fisioterapico, odontoiatrico a tariffe agevolate. Le specialità per le quali richiedere il video consulto sono le seguenti: pediatra, cardiologo, geriatra, ginecologo, ostetrica, allergologo, pneumologo, nutrizionista, ortopedico, dermatologo, psicologo, diabetologo e fisioterapista.



MISURE E PROVVEDIMENTI A FAVORE DEGLI ISCRITTI

- Sempre nel mese di luglio 2022 è stato attivato il canale di pagamento dei contributi denominato **PagoPA** con Banca Intesa e con Banca Popolare di Sondrio. L'accordo con quest'ultima ha consentito di **mantenere attivi i servizi di pagamento rateali** disponibili con EPPI CARD.
- Nel periodo luglio 2022 – aprile 2023, il CdA ha concesso **circa 870 mila euro di contributi a favore di 381 iscritti beneficiari dei sussidi assistenziali**.
- Nel mese di settembre 2023 sono state attivate le procedure informatiche ed amministrative per raccogliere le domande degli iscritti in merito **all'indennità una tantum per i professionisti c.d. bonus 200 euro**. Il termine ultimo per l'invio della domanda è stato prorogato dal CdA al 15 dicembre al fine di poter utilizzare efficacemente i fondi assegnati e al contempo liquidare le somme entro la fine anno, come richiesto dal Ministero del Lavoro. Sono state **ammesse e liquidate 3018 domande** per complessivi **835 mila euro**, in parte già rimborsate dallo Stato. Inoltre, l'Ente ha corrisposto euro **222.650 a 676 pensionati** secondo le indicazioni del casellario centrale dei pensionati INPS, in corso di rimborso.
- Nel mese di novembre 2022 il CdA ha adottato la delibera per la **maggiore rivalutazione dei montanti individuali** per il **quadriennio 2017-2020** per un importo complessivo di oltre **37 milioni di euro**, relativa ad un **incremento dell'1% rispetto al tasso di legge** di ciascun anno. Il provvedimento dovrà essere soggetto all'approvazione ai MM.VV..



MISURE E PROVVEDIMENTI A FAVORE DEGLI ISCRITTI

- Provvedimenti a seguito di **calamità**:
 - **alluvione Marche**: È stata trasmessa agli iscritti (circa 150) residenti nei comuni delle provincie di Pesaro Urbino ed Ancona e Macerata, e ai presidenti dei relativi Ordini, una comunicazione in merito alle prime misure già presenti a sostegno di tali eventi. Al momento è giunta una sola richiesta che è in corso di istruttoria;
 - **alluvione Ischia**: L'Ente ha attivato le procedure per l'individuazione degli eventuali professionisti colpiti dall'evento calamitoso. Gli iscritti sono in tutto 5 dei quali 2 residenti a Casamicciola Terme. Gli iscritti contattati non hanno subito danni. L'Ente ha provveduto per a prorogare i termini delle scadenze contributive per i 2 residenti a Casamicciola in ottemperanza al disposto normativo del DL 186 del 3 dicembre 2022
- Nel mese di novembre 2022 Il C.d.A. ha adottato il provvedimento relativo alla **quantificazione del contributo di maternità del 2022** che sarà richiesto a saldo nel mese di settembre 2023 pari ad **euro 3,00**. Il provvedimento è soggetto all'approvazione dei Ministeri vigilanti. Nel mentre l'Ente ha prontamente **adeguato le proprie procedure al fine di incrementare le indennità di maternità di ulteriori tre mensilità per le iscritte con reddito inferiore 8 mila euro e di riconosce l'indennità nella misura piena anche per il periodo della cosiddetta maternità a rischio**.
- Sempre nel mese di novembre 2022, appena il giorno dopo **l'approvazione dei Ministeri Vigilanti relativa alla distribuzione del 70% del contributo integrativo del 2020 (di oltre 22 milioni di euro)**, si è proceduto ad **accreditare le somme sui singoli montanti individuali a testimonianza di una gestione attenta e al servizio degli iscritti**.



MISURE E PROVVEDIMENTI A FAVORE DEGLI ISCRITTI

- A dicembre 2022, il C.d.A. al fine di contrastare gli effetti dell'aumento generalizzato dei prezzi, in conseguenza all'aumento delle tariffe energetiche, ha deliberato la proposta di **erogare agli iscritti già beneficiari del bonus 200 euro, un'ulteriore indennità del valore di euro 500**. Tale proposta, già ricompresa nel bilancio di previsione del 2023 è stata esaminata dal CIG ed approvata. La delibera è stata **approvata dai Ministeri Vigilanti nel mese di aprile 2023 e prontamente erogato**. Il provvedimento, condiviso dai due organi dell'Ente, ha l'obiettivo di migliorare l'efficacia della misura governativa in modo da consentire agli iscritti beneficiari, di disporre di un contributo variabile tra i 700 e gli 850 euro, funzionale a compensare l'aumento registrato del costo della bolletta.
- Il nuovo anno, è iniziato con l'assunzione, da parte del C.d.A del provvedimento della **distribuzione del contributo integrativo per l'anno 2021, per complessivi euro 31 milioni**. Il provvedimento sottoposto all'approvazione dei Ministeri Vigilanti rappresenta l'ulteriore dimostrazione dell'impegno dell'Ente, dal 2013 ad oggi, di distribuire agli iscritti le risorse, oltre 301 milioni, resi disponibili grazie ad una attenta gestione e funzionali all'adeguatezza delle nostre pensioni.
- A marzo 2023, grazie ad una efficace risposta del CIG, abbiamo ricevuto **l'approvazione del Regolamento previdenziale**, deliberato nel precedente mandato. La rinnovata disciplina favorisce gli adempimenti contributivi per i giovani iscritti e coloro che iniziano l'attività professionale, assicura una più equa redistribuzione del contributo integrativo, consente un maggiore versamento qualora l'iscritto lo ritenga utile e persegue l'obiettivo della regolarità contributiva per l'ottenimento delle prestazioni.
- Sempre nel mese di marzo 2023 il Consiglio ha deliberato per l'anno 2021 la **maggiore rivalutazione dei montanti individuali**. Il **tasso è pari all'1,7%** e qualora il provvedimento fosse approvato dai MM VV consentirà di superare la previsione di cui all'art. 5 comma 1 bis del DL n. 65 del 21 maggio 2015, che prevede il recupero negli anni successivi della mancata svalutazione dei montanti in relazione al tasso ex legge 335/95 pari al - 0,0215%. Il provvedimento ha un costo di 18 milioni di euro e determina un **incremento medio dei tassi di sostituzione dell'1,1% nel 2031**. La riserva straordinaria di 169 milioni di euro copre la riserva di garanzia stimata dall'attuario in euro 146 milioni con un breakeven al sesto anno.



MISURE E PROVVEDIMENTI A FAVORE DEGLI ISCRITTI

- Come preventivato nel bilancio di previsione del 2023, in occasione del rinnovo dell'annualità di polizza, nel mese di aprile 2023 il CdA ha deliberato **l'estensione della LTC ai n.1.430 iscritti pensionati non più in attività che non hanno compiuto il 75 esimo anno di età**, secondo i termini di polizza. Questo provvedimento concretizza un ulteriore passo in avanti a sostegno di una equa politica di welfare anche a favore dei pensionati non più in attività, politica avviata già con la loro inclusione tra i beneficiari dei contributi e sussidi assistenziali.



COMUNICAZIONE ED EDUCAZIONE PREVIDENZIALE

- Nel periodo tra ottobre/novembre 2022 si sono svolti **3 incontri sul territorio a carattere nazionale**. Gli eventi sul territorio sono stati caratterizzati da una buona partecipazione, grazie alla possibilità di seguire i dibattiti on line oltre che in presenza. Opportunità che ha consentito di svolgere l'evento a livello nazionale, garantendo una più ampia partecipazione e dunque una più estesa diffusione delle tematiche assistenziali e previdenziali affrontate. In tal senso, ulteriore interesse è stato dato dalla diversificazione di tali tematiche, realizzando un'educazione previdenziale in 3 momenti diversi così, da consentire la partecipazione da parte di molti iscritti a più eventi, anziché ad uno solo. Parallelamente il CIG ha organizzato degli **incontri presso i singoli Ordini** secondo la formula degli appuntamenti sul welfare. La nuova formula ha consentito di rilevare **oltre 5.000 partecipanti**, oltre che un generale apprezzamento per le tematiche dibattute, grazie anche all'intervento di autorevoli esperti delle materie oggetto di approfondimento. L'occasione è stata utile anche per fare conoscere i dirigenti che coordinano le attività dell'Ente.
- Dal mese di ottobre 2022, abbiamo inoltre attivato i **nuovi canali social di Facebook e LinkedIn**, con specifiche regole di utilizzo e gestione, disponibile sul portale pubblico istituzionale dell'EPPI.
- Lato stampa, è proseguita la collaborazione con il quotidiano **ItaliaOggi** con **due uscite nel semestre** a cura dell'Ente, a cui sono stati associate **due pillole video**, trasmesse per diversi giorni, per 50 volte al giorno, sui circuiti delle metro, stazioni ed aeroporti del Paese. Sullo stesso fronte, è proseguita la redazione della rivista **Opificium**, che – come di seguito riportato - da Gennaio 2023 è stata condotta da un **rinnovato comitato di redazione composto da rappresentanti dell'EPPI e del CNPI**.



COMUNICAZIONE ED EDUCAZIONE PREVIDENZIALE

- Il CIG, ha istituito un'apposita **commissione**, con lo scopo di proporre una **revisione delle modalità organizzative degli incontri territoriali**, con l'obiettivo di aumentare il coinvolgimento degli iscritti e le occasioni di divulgazione delle informazioni sull'attività dell'Ente. La **nuova disciplina**, deliberata dal CIG a gennaio 2023, consentirà la realizzazione di **più momenti di incontro tra i rappresentanti dell'Ente e gli iscritti**, al fine di aumentare la partecipazione. Gli eventi si terranno da aprile a novembre con lo scopo di rappresentare le novità della previdenza, ponendosi in modalità di ascolto per intercettare suggerimenti e bisogni.
- Sul versante della Comunicazione istituzionale, nel mese di gennaio 2023, è stato varato il **primo piano di comunicazione del nostro Ente** condiviso con il Cig. Sviluppo dell'educazione previdenziale e consolidamento del rapporto con gli iscritti saranno i principali pilastri che guideranno la comune azione anche al fine di rafforzare la riconoscibilità della nostra istituzione.
- Nei primi giorni di marzo 2023 abbiamo lanciato la nuova iniziativa relativa ai montanti individuali. L'area riservata si è arricchita di un **nuova funzionalità che consente agli iscritti attivi di pendere visione della composizione del proprio montante**. Ciascuna componente che lo costituisce è ben rappresentata e valorizzata al fine di illustrare la parte proveniente dai versamenti diretti degli iscritti e la parte costituita a fronte di accrediti dell'Ente (distribuzione dell'integrativo e maggiore rivalutazione). E' un ulteriore strumento utile alla campagna informativa che mira a sensibilizzare il risparmio previdenziale al fine di programmare consapevolmente l'entità della pensione futura. Infatti nell'area riservata è altresì valorizzata una funzione già presente ma poco utilizzata, probabilmente in quanto poco conosciuta, che consente di stimare l'entità della pensione.



COMUNICAZIONE ED EDUCAZIONE PREVIDENZIALE

- Nel mese di aprile 2023, il CdA ha deliberato l'adesione al «**Manifesto della comunicazione non ostile**». Tale progetto si propone di ridefinire lo stile con cui si sta sul web e per responsabilizzare gli utenti a scegliere con cura le parole, partendo dal presupposto che in particolare i social network, pur essendo luoghi virtuali, non sono un porto franco, ma il centro in cui si incontrano persone reali. Aderendo a tale progetto, l'EPPI si impegna a darne attuazione in tutte le attività e in tutti i canali di comunicazione non solo online ma anche off line, e a divulgarne il contenuto sul territorio, consapevole della necessità di riportare ad un uso corretto del significato delle parole, per lo sviluppo di una comunità educante.
- Nel mese di aprile 2023, il CdA ha deliberato l'attivazione tramite *CBE (Coopération Bancaire pour l'Europe – GEIE)* di un **servizio d'informativa e monitoraggio delle opportunità dell'Unione europea** mirato a specifici settori di attività rilevanti per l'Ente stesso e per i propri Iscritti, che si declina nella produzione di una informativa i cui contenuti sono organizzati in a) una sezione relativa alle **notizie** provenienti dall'Europa mirata agli iscritti, agli investimenti dell'Ente e alle professioni rappresentate dallo stesso, b) una sezione relativa alle **offerte per esperti** pubblicate dalla Commissione europea, c) una sezione dedicata al monitoraggio dei **bandi provenienti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**, d) una sezione relativa ai **bandi aperti e alle opportunità di finanziamento europee e nazionali** (anche di livello regionale). Ha inoltre attivato delle **convenzioni con CBE** a favore degli iscritti EPPI per **servizi integrativi legati alla tematica dei fondi europei utilizzabili dai liberi professionisti**.



GESTIONE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

- Nel mese di luglio 2022 si è proceduto ad assumere **4 dipendenti al fine di rafforzare la funzione deputata al controllo, la funzione finanza, e l'area a servizio degli iscritti**. L'efficienza ed efficacia dei processi rappresentano una priorità a tutela del nostro patrimonio e della qualità dei servizi erogati. E' stato regolamentato lo **smart working** al fine di renderlo strutturale prevedendo due giornate a settimana. Entro dicembre una delle due giornate sarà quelle del venerdì in modo da **ridurre i consumi energetici in questo periodo di aumento dei costi**.
- Dal mese di ottobre 2022 è stata avviata la **formazione per gli organi istituzionali dell'Ente**, anche con il supporto di una società qualificata, la **Mefop Spa**.
- Nel mese di novembre 2022 **il CIG ha approvato le Previsioni 2022/2023 proposte dal CdA**. Sia le variazioni 2022 che le previsioni 2023 **evidenziano positivi risultati economici e finanziari**, nonostante la crisi in atto a livello mondiale.
- Il C.d.A., nella seduta di novembre 2022 ha adottato i provvedimenti relativi **ai contributi da riconoscere agli Ordini** in relazione alle funzioni demandate dallo Statuto e dalla Legge:
 - il **saldo degli oneri annuali agli Ordini**, i cui parametri sono stati **adeguati all'inflazione annuale nella misura dell'11,5%**;
 - i contributi per gli incontri territoriali, che a consuntivo evidenziano circa 5.000 partecipanti.

Il pagamento delle quote è stato effettuato entro la chiusura di fine anno.
- Nel secondo semestre 2022, terminata l'emergenza sanitaria, sono state **riprese le azioni a presidio del credito contributivo**. I risultati ottenenti evidenziano la **diminuzione del 21% del credito pregresso relativo alle annualità sino al 2020**.



GESTIONE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

- Il 2023 è caratterizzato anche da un'importante **onere per la rivalutazione delle pensioni**. Il provvedimento adottato dal CdA nel mese di gennaio 2023, relativo alla **rivalutazione delle pensioni dell'8,1%** (circa 2 milioni di euro di spesa), è all'attenzione dei Ministeri Vigilanti per la relativa approvazione.
- Per quanto riguarda la gestione finanziaria, l'attuale contesto influenzato dalla conflitto russo-ucraino, inflazione, e quindi estrema volatilità dei mercati finanziari, ha imposto un **attento monitoraggio ed una maggiore operatività tattica**. Nel mese di ottobre 2022 è stata conclusa la **selezione dei nuovi prodotti di investimento** nel mese di novembre. La selezione ha coinvolto più di 120 gestori dei quali 58 sono stati scelti per il piano di investimento.
- Nel mese di marzo 2023 abbiamo deliberato la **revisione dell'asset allocation strategica e aggiornato la regolamentazione della gestione finanziaria**. Possiamo affermare che l'attenta politica di gestione di contenimento dei rischi, in presenza di volatilità dei mercati, consentirà di registrare risultati positivi anche superiori rispetto al benchmark di riferimento.



RAPPORTI CON IL CNPI E GLI ORDINI

- Dal mese di luglio 2022 si è avviato il **percorso di collaborazione con il CNPI** sui temi della professione e della previdenza. A novembre 2022 abbiamo condiviso l'istituzione di un **nuovo comitato di redazione del periodico Opificium** dotato di una regolamentazione comune e condivisa oltre che di una comune visione editoriale tra EPPI e CNPI
- L'Ente e la società Tesip hanno collaborato con il Commissario Giovannetti e il CNPI **per adeguare la piattaforma Albo Unico** in relazione al **nuovo Ordine relativo all'unificazione dell'Albo di Bologna e Ferrara**.
- Durante i **tre eventi**, il CdA ha fortemente **voluto incontrare i rappresentanti degli ordini provinciali, ascoltando le richieste di informazioni e i vari suggerimenti**. Un confronto utile per riallacciare i rapporti interrotti durante questi anni di emergenza sanitaria e necessario per condividere obiettivi e progetti.
- Nel mese di dicembre l'Ente ha condiviso con il CNPI la **partecipazione al Congresso di categoria**, al fine di supportare l'organizzazione dell'evento in merito alla tematica del possibile sviluppo delle politiche di welfare conseguenti ai futuri cambiamenti che dovrà affrontare la nostra professione. L'obiettivo della sinergia è quello di indagare tramite i delegati ed autorevoli esperti della professione, del mercato delle tecnologie, della previdenza, del mondo delle imprese e dell'istruzione, ed altri ancora, accompagnati da soggetti competenti, circa le possibili dinamiche dei percorsi di studio per lo sbocco alla professione, e di conseguenza ai relativi bisogni formativi, professionali, sociali e di welfare. Il percorso articolato in **5 tappe** ha visto sino a marzo 2023 la realizzazione di **due eventi molto partecipati sia dagli iscritti sia da autorevoli esponenti del mondo accademico e della politica**.
- Nel periodo febbraio-marzo 2023 del nuovo anno, sono stati organizzati e realizzati dei **seminari informativi per il personale delle segreterie degli ordini provinciali**. I **tre seminari**, che hanno visto la partecipazione massiva e trasversale degli ordini, hanno rappresentato un importante momento di confronto con i dipendenti dell'Ente che, in prima persona, hanno condiviso con i presenti, le **tematiche di interesse al fine di fornire degli strumenti utili alla gestione quotidiana dei rapporti con gli iscritti** oltre che per **l'utilizzo e miglioramento della piattaforma informatica Albo Unico**. L'iniziativa ha riscosso un importante apprezzamento da tutti gli intervenuti.

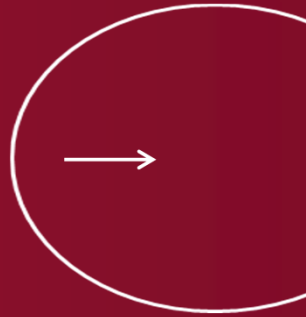


ATTIVITA' ISTITUZIONALE IN SENO ALL'ADEPP

- L'Adepp ha avviato un proficuo confronto con i Ministeri (Lavoro ed Economia), ottenendo nella delega fiscale la possibile riduzione della tassazione degli investimenti. Parallelamente continuano i lavori dei **tavoli di confronto per la disciplina degli investimenti** di prossima emanazione, e per sbloccare le ricongiunzioni negate dall'INPS.
- La proficua interlocuzione ha tra le altre cose portato a **sbloccare il bonus per il caro vita anche per i professionisti non titolari di partita iva**. Inoltre, nel mese di febbraio è stata **proposta la modifica della Legge Lo Presti al fine di consentire la restituzione, al momento del pensionamento, di parte del contributo integrativo sotto forma di capitale rivalutato**, una sorta di **"TFR" per i professionisti**.
- In seno all'Associazione si stanno studiando **progetti** che mettano a fattor comune le risorse degli enti per erogare nuovi servizi agli iscritti, tra il quali la **previdenza complementare**.
- Un **metodo di lavoro** che potrà consentire di raggiungere importanti obiettivi in modo efficiente.



LA GENESI E LO SVILUPPO DELLA PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI



LA GENESI – UN SALTO NEL PASSATO

Nel 1919 la Legge n. 603 rese obbligatoria l'assicurazione di invalidità e vecchiaia per tutti i lavoratori dipendenti da privati, con il sistema della gestione finanziaria a capitalizzazione, con metodo di calcolo contributivo ed età di pensionamento fissata a 65 anni.

Nel 1969 con la Legge n. 153 sono state introdotte delle sostanziali modifiche al sistema:

- Abbandono della capitalizzazione
- Adozione della formula di calcolo retributiva
- Introduzione della pensione sociale
- Istituzione della pensione di anzianità
- Introduzione dell'indicizzazione automatica delle pensione



LA GENESI

Nel pieno della crisi economica e morale del Paese, definita dai media “tangentopoli”, i Governi degli anni 1992/93 varano una serie di norme per ammodernare la PA. Tra queste, la **legge n. 24 dicembre 1993, n. 537** emanata dal Governo Ciampi che prevedeva la delega al Governo in materia di riordino o soppressione degli enti pubblici di previdenza e assistenza:

- fusione e/o incorporazione degli enti (enti in passivo)
- privatizzazione degli enti che non ***non usufruiscono di finanziamenti pubblici o altri ausili pubblici di carattere finanziario, nelle forme dell'associazione o della fondazione, con garanzie di autonomia gestionale, organizzativa, amministrativa e contabile, ferme restandone le finalità istitutive e l'obbligatoria iscrizione e contribuzione agli stessi degli appartenenti alle categorie di personale a favore dei quali essi risultano istituiti***

E la delega al Governo per promuovere ***l'istituzione di organizzazioni di previdenza per le categorie professionali che ne sono prive***

Dispositivo dell'art. 38 Costituzione

I lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in caso di infortunio, malattia, invalidità e vecchiaia, disoccupazione involontaria



LA GENESI

Si tratta certamente di un punto di svolta per le Casse Professionali.

Optando per la non incorporazione all'interno degli enti maggiori, infatti, si avviano alla privatizzazione sulla base delle citate disposizioni, tra cui:

- a) **non usufruire** del finanziamento pubblico o di altri ausili pubblici di carattere finanziario;
- b) **realizzare** una autonomia gestionale, organizzativa, amministrativa e contabile nonché di costruzione della “*governance*”;
- c) **consentire** da subito **risparmi di spesa** per il bilancio dello Stato;
- d) **accollarsi** senza alcuna *verifica* il pesante debito previdenziale latente accumulato dagli enti gestiti in modo pubblico, in particolare i pesanti fardelli del patrimonio immobiliare spesso improduttivo che detti enti erano obbligati ad acquistare, sulla base di leggi statali, per fini sociali (famiglie poco abbienti, personale della PA in mobilità etc)



LA GENESI

Nonostante la bozza di privatizzazione di questi Enti previdenziali fosse stata approvata in Consiglio dei Ministri, il Governo Ciampi non riuscì ad esercitare la delega.

Toccò al primo Governo Berlusconi portare a termine la redazione e l'approvazione del **Decreto Legislativo n. 509/1994**, che realizzò la privatizzazione degli enti di previdenza, senza vincoli e indicazioni in merito alle modalità di gestione finanziaria e di calcolo delle prestazioni.

Nel 1995 con il Governo Dini fu varata la **Legge n. 335/1995** di riforma del sistema di calcolo delle prestazioni introducendo il metodo contributivo al posto del metodo retributivo, e nel 1996 con il primo Governo Prodi si completò la riforma avviata nel 1993 con il varo del **decreto legislativo n. 103 del 10 febbraio 1996** che, di fatto, istituiva i nuovi Enti gestori di previdenza privati al fine di tutelare le categorie professionali prive di una copertura previdenziale.



LA GENESI – LA COSTITUZIONE DELL'EPPI

In data 8 maggio 1996 il CNPI, accertata l'adesione di oltre 8 mila professionisti deliberava la costituzione dell'EPPI. In data 28 gennaio 1997 lo stesso CNPI approvava lo Statuto ed il Regolamento dell'Ente.

I Ministeri Vigilanti approvano gli atti deliberativi con decreto interministeriale dell'11 agosto 1997 e li pubblicano nella Gazzetta Ufficiale n. 216 del 16 settembre 1997. Si era costituito l'EPPI come fondazione di diritto privato ai sensi del D. Lgs. 103/96

MINISTERO UNIVERSITARIO
ROMA
RICHIESTA N° 29
REPERTORIO N. 100462
RACCOLTA N. 19900

ATTO COSTITUTIVO DI FONDAZIONE
ENTE GESTORE DI CATEGORIA
DELLA PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
(D. LGS. 10 FEBBRAIO 1996 N. 103)
REPUBBLICA ITALIANA
L'anno millenovecentonovantasette, il giorno ventotto,
del mese di gennaio, in Roma, Via del Tritone n. 102, presso

DECRETA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103, sono approvati lo Statuto e il Regolamento dell'Ente di Previdenza dei Periti Industriali nel testo contenuto negli allegati "A" e "B" al rogito citato in premessa, unito al presente decreto, di cui è parte integrante, ed alle condizioni in premessa indicate.

11 AGO 1997

IL MINISTRO DEL TESORO
Salvo Simarini

IL MINISTRO DEL-LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Drasa A. Anselmo

PER COPIA CONFORME
IL REGEMIE LA DIVISIONE
Drasa A. Anselmo

16-9-1997 GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA Serie generale - n. 216

ESTRATTI, SUNTI E COMUNICATI

<p>MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE</p> <p>Approvazione dello statuto e del regolamento dell'Ente di previdenza dei periti industriali</p> <p>Con decreto interministeriale in data 11 agosto 1997 sono stati approvati, con condizioni, lo statuto e il regolamento dell'Ente di previdenza dei periti industriali (E.P.I.) ai sensi dell'art. 6, comma 5, del decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103.</p> <p>97A7180</p>	<p>UNIVERSITÀ DI PADOVA</p> <p>Vacanza di un posto di professore universitario di ruolo di prima fascia da coprire mediante trasferimento</p> <p>Ai sensi e per gli effetti degli articoli 65, 66 e 93 del testo unico sull'istruzione superiore, approvato con regio decreto 31 agosto 1923, n. 1972, dell'art. 3 del decreto legislativo, n. 307, art. 5, comma 9, e della legge 24 dicembre 1993, n. 537, art. 5, comma 9, si comunica che la facoltà di medicina e chirurgia intende coprire per trasferimento uno dei posti vacanti e disponibili presso l'Università degli studi di Padova per il seguente settore scientifico-disciplinare:</p>
---	--



IL MONDO DELLA PREVIDENZA PRIVATA

Casse privatizzate Ex D.Lgs. n. 509/94

Gestione finanziaria a ripartizione in cui le prestazioni correnti sono pagate con i contributi correnti, mentre per il surplus contributivo e quindi per le prestazioni future, la gestione è di tipo a capitalizzazione con l'investimento e l'accantonamento dei contributi in fondi utilizzati per il pagamento delle prestazioni future, oltre alla previsione di una riserva legale

Le pensioni sono calcolate prevalentemente con il sistema retributivo e quindi in base agli ultimi redditi percepiti prima della quiescenza



Tema di sostenibilità

Enti privati Ex D.Lgs. n 103/96

Gestione finanziaria a capitalizzazione in cui i contributi sono investiti nel mercato finanziario ed accantonati nei conti individuali e rivalutati tempo per tempo (montante contributivo)

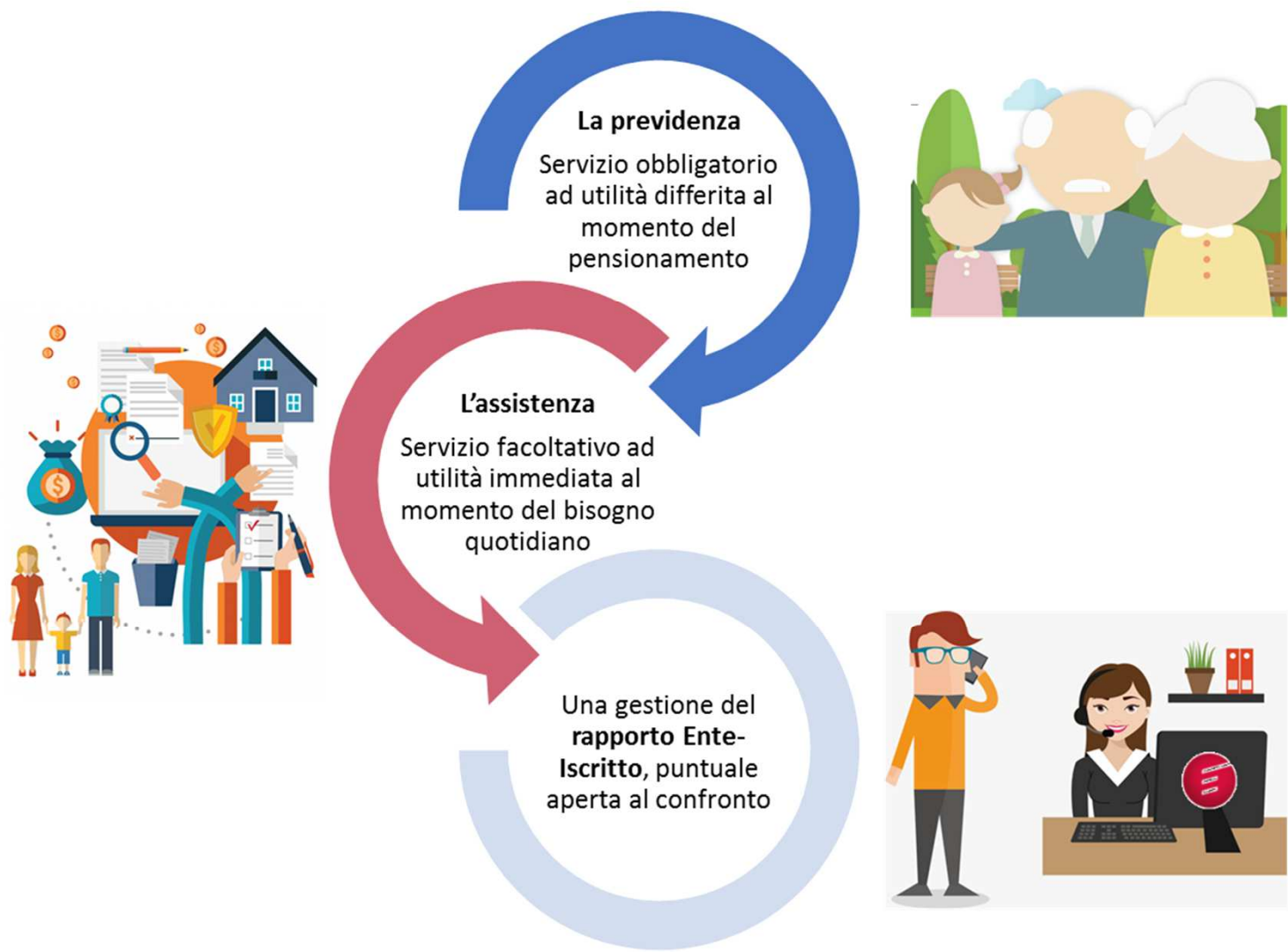
Le pensioni sono calcolate con il sistema contributivo e quindi il montante contributivo è trasformato in rendita vitalizia con un coefficiente legato a parametri demografici



Tema di adeguatezza



COME INTERPRETIAMO IL WELFARE



DALLA PREVIDENZA ED ASSISTENZA AL WELFARE

La previdenza a favore dei liberi professionisti non si limita a garantire pensioni: intende usare tutte le ulteriori risorse disponibili per organizzare un sistema di garanzie che protegga e migliori la qualità di vita dei propri iscritti.

Un sistema di tutele «integrato», ricco di opportunità diverse fra loro, che si completano le une con le altre.

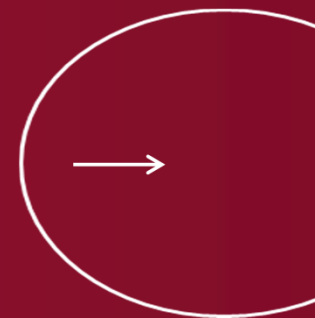


CHI SIAMO

L'IDENTIKIT DELL'EPPI	
Natura giuridica	Fondazione di diritto privato
Qualificazione fiscale	Ente non commerciale
Scopo	Tutela previdenziale dei liberi professionisti periti industriali e dei loro familiari
Gestione finanziaria	Capitalizzazione, modalità di gestione basata sul pagamento delle prestazioni pensionistiche correnti e future mediante le risorse accantonate e i contributi correnti e futuri
Metodo di calcolo delle prestazioni	Contributivo, l'importo della pensione dipende dall'effettivo ammontare di contribuzione versata e rivalutata trasformato in rendita mediante un coefficiente che tiene conto dei parametri demografici
Tipologia prestazioni	Invalidità, Vecchiaia e Superstiti
Tipologia di contribuzione	Contributo soggettivo (con finalità pensionistica a carico dell'iscritto) Contributo integrativo (con finalità di copertura dei costi e per quota parte per finalità pensionistica a carico della collettività) Contributo maternità (con finalità assistenziale a carico dell'iscritto)



Le novità



NUOVO REGOLAMENTO PREVIDENZIALE - PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI

A fine 2019 il CIG ha costituito una **Commissione di studio** per riesaminare e aggiornare il Regolamento per le Attività di Previdenza dell'EPPI

I lavori della Commissione sono stati discussi e **deliberati dal CIG l'11 febbraio 2021** (delibera n. 52/21)

La deliberazione è stata trasmessa ai Ministeri del Lavoro e dell'Economia per l'iter approvativo

Il 10 marzo 2023, i Ministeri approvano il nuovo Regolamento Previdenziale, che avrà decorrenza a partire dal 1 gennaio 2024

Semplificazione

Giovani Iscritti

Requisiti per maturazione diritto alla prestazione

PRINCIPALI NOVITA' IN SINTESI

Art. 13,
com. 4

LA DOMANDA AMMINISTRATIVA: viene chiarito che le prestazioni sono erogate dall'Ente non d'ufficio, ma solo a seguito di presentazione di apposita domanda, che vale come avvio del procedimento.

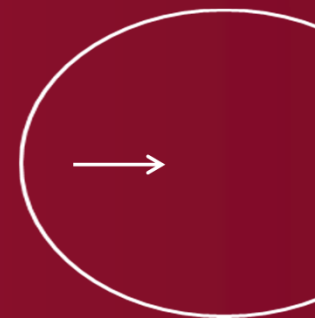
Art. 13,
com. 5

PIENA REGOLARITA' CONTRIBUTIVA: è la condizione *sine qua non* per godere delle prestazioni dell'Ente. Ovvero, l'Ente è obbligato a riconoscere la prestazione richiesta all'iscritto che abbia correttamente adempiuto ai propri obblighi contributivi.

Art. 5,
com. 3

CONTRIBUTO INTEGRATIVO / MONTANTE INDIVIDUALE: introdotto il valore massimo di integrativo retrocedibile sul montante (Legge Lo Presti), pari al valore del contributo soggettivo effettivamente versato in funzione dell'aliquota base di riferimento vigente (Delibera CIG n. 55 del 30/03/2021).

Il sistema di calcolo della pensione



LA NORMATIVA E L'EPPI

- Con l'emanazione della **legge 335/95** (cosiddetta **riforma Dini**) si dà il via al riordino del sistema previdenziale italiano.
- Con il **Decreto Legislativo 103/96**, attuativo della 335/95, si è riformato il sistema legislativo in materia di tutela previdenziale **obbligatoria dei liberi professionisti**.
- Si passa, quindi, dal sistema **retributivo a ripartizione** al sistema **contributivo a capitalizzazione**.
- **L'EPPI nasce nel 1997 dal D.Lgs. 103/96** si occupa della previdenza obbligatoria di tutti i periti industriali iscritti negli appositi collegi che esercitano l'attività professionale autonoma nelle sue diverse forme.
- **L'EPPI adotta unicamente il sistema contributivo**: la pensione viene calcolata sulla base dei contributi che il lavoratore realmente versa nel corso della vita lavorativa.



IL SISTEMA CONTRIBUTIVO

- Nel sistema di calcolo contributivo a capitalizzazione l'ammontare dei contributi versati nel corso della vita lavorativa costituisce il **montante individuale dell'iscritto** che viene rivalutato (appunto capitalizzato), in base alla media quinquennale del PIL (Prodotto Interno Lordo).
- L'assegno pensionistico si calcola moltiplicando il montante individuale per il **coefficiente di trasformazione**, che è un parametro stabilito dalla legge in base all'età del lavoratore al momento del pensionamento, avendo come riferimento la **durata della vita media** riferita all'intera popolazione.



Si riceve, sotto forma di rendita, ciò che si è effettivamente versato capitalizzato sulla base della media quinquennale del PIL



COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE

I Coefficienti di Trasformazione del Montante Contributivo L. N. 335/95							
Età del lavoratore alla decorrenza (anni)	Anni di decorrenza della pensione						
	1996-2009	2010-2012	2013-2015	2016-2018	2019-2020	2021-2022	2023-2024
57	4,720%	4,419%	4,304%	4,246%	4,200%	4,186%	4,270%
58	4,860%	4,538%	4,416%	4,354%	4,304%	4,289%	4,378%
59	5,006%	4,664%	4,535%	4,447%	4,414%	4,399%	4,493%
60	5,163%	4,798%	4,661%	4,589%	4,532%	4,515%	4,615%
61	5,330%	4,940%	4,796%	4,719%	4,657%	4,639%	4,744%
62	5,514%	5,093%	4,940%	4,856%	4,790%	4,770%	4,882%
63	5,706%	5,297%	5,094%	5,002%	4,932%	4,910%	5,028%
64	5,911%	5,432%	5,259%	5,159%	5,083%	5,060%	5,184%
65	6,136%	5,620%	5,435%	5,326%	5,245%	5,220%	5,352%
66	6,136%	5,620%	5,624%	5,506%	5,419%	5,391%	5,531%
67	6,136%	5,620%	5,826%	5,700%	5,604%	5,575%	5,723%
68	6,136%	5,620%	6,046%	5,910%	5,804%	5,772%	5,931%
69	6,136%	5,620%	6,283%	6,135%	6,021%	5,985%	6,154%
70	6,136%	5,620%	6,541%	6,378%	6,257%	6,215%	6,395%
71	6,136%	5,620%	6,541%	6,378%	6,513%	6,466%	6,655%



AREA RISERVATA – SIMULAZIONE PENSIONE

Salve | Logout

IL MIO PROFILO

I TUOI CONTRIBUTI

- > SALDO FLASH
- > ESTRATTO CONTO
- > RILASCIO CERTIFICATI
- > MONTANTE PREVIDENZIALE

LA TUA PENSIONE

- > **SIMULA LA TUA PENSIONE**
- > CERTIFICAZIONI E CEDOLINI
- > CALCOLA BONUS 5

La tua pensione

simula la tua pensione

ULTIMO REDDITO DICHIARATO **43.501,00 €**

ULTIMO VOLUME D'AFFARI DICHIARATO **69.697,00 €**

Scegli il profilo di reddito che preferisci e quanto intendi versare per la tua pensione.

ATTENZIONE: per procedere alla simulazione è obbligatorio effettuare almeno una selezione in ciascuna delle voci sotto riportate

profilo di reddito previsto

quanto intendi versare

età di pensionamento

anzianità

Immagina una situazione diversa:

profilo di reddito previsto

quanto intendi versare

età di pensionamento 66

CALCOLA

La previdenza in evidenza

Scegli il profilo di reddito che preferisci e quanto intendi versare per la tua pensione.

ATTENZIONE: per procedere alla simulazione è obbligatorio effettuare almeno una selezione in ciascuna delle voci sotto riportate

profilo di reddito previsto

quanto intendi versare

età di pensionamento

anzianità

Immagina una situazione diversa:

profilo di reddito previsto

quanto intendi versare

età di pensionamento

CALCOLA

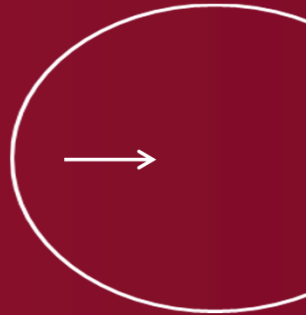
CALCOLA

MONTANTE INIZIALE (di cui contributo integrativo distribuito € 9.471,98)	110.680,04 €
MONTANTE STIMATO AL PENSIONAMENTO	166.355,66 €
LA STIMA DELLA TUA PENSIONE ANNUALE È DI	8.725,35 €
LA STIMA DELLA TUA PENSIONE MENSILE È DI	671,18 €
REDDITO STIMATO AL PENSIONAMENTO	46.177,00 €
RAPPORTO TRA PENSIONE ANNUA E REDDITO AL PENSIONAMENTO	18,90 %
CONTRIBUTO MEDIO ANNUO VERSATO	4.186,46 €

L'importo della pensione annua e di quella mensile sono determinati al lordo delle imposte. L'importo della pensione mensile è ottenuto dividendo quello della pensione annua per 13 mensilità.



L'aumento del montante
previdenziale con il
contributo integrativo



LA DISTRIBUZIONE SUI MONTANTI DEL CONTRIBUTO INTEGRATIVO

- Tramite la riforma Lo Presti, al fine di migliorare i trattamenti pensionistici degli iscritti, **alle casse o enti** di cui al presente decreto legislativo e a quelli di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, **che adottano il sistema di calcolo contributivo è riconosciuta la facoltà di destinare parte del contributo integrativo all'incremento dei montanti individuali.**
- Annualmente il Consiglio di Amministrazione, in relazione ai risultati gestionali dell'anno precedente ed alle dichiarazioni reddituali presentate, può individuare la **quota del contributo integrativo da attribuire ai montanti previdenziali.**
- Il provvedimento deliberato è **sottoposto all'approvazione dei Ministeri:** solo all'esito della stessa, se positiva, l'Ente può procedere alla distribuzione sui montanti degli iscritti.



Le risorse distribuite sui montanti (320 milioni di euro)

ANNO DELIBERA CDA EPPI	RISORSE DISTRIBUITE SUI MONTANTI
2014	13,5 milioni di euro di conrituto integrativo distribuito per l'anno 2012
2014	24,9 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2013 e 2014
2015	9,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2013 e 2014
2017	19,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2014
2017	22,7 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2015
2018	23,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2016
2018	20,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2014, 2015 e 2016
2019	25,4 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2017
2021	52,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2018 e 2019
2022	22,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2020
2022	37,6 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2017, 2018, 2019 e 2020 (*)
2023	31 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2021 (*)
2023	18,2 milioni di euro di di maggiore rivalutazione per l'anno 2021 (*)

(*) provvedimenti in attesa di approvazione MM.VV.



AREA RISERVATA – MONTANTE PREVIDENZIALE

I TUOI CONTRIBUTI

- > SALDO FLASH
- > ESTRATTO CONTO
- > ECI
- > RILASCIO CERTIFICATI
- > **MONTANTE PREVIDENZIALE**

LA TUA PENSIONE

- > CALCOLA LA TUA PENSIONE
- > CERTIFICAZIONI E CEDOLINI
- > CALCOLA BONUS 5

montante previdenziale

In questa sezione puoi conoscere il dettaglio del montante previdenziale che hai accumulato ad oggi e l'importo della pensione che hai maturato. "Il tuo montante ai sensi della legge 335/95" non è altro che il montante "teorico", costruito sulla base dei contributi dovuti indipendentemente - cioè - dal loro effettivo versamento.

Le prestazioni pensionistiche, però, sono liquidate sulla base delle sole annualità effettivamente versate. Se, quindi, per un anno non risultano pagati i contributi e/o gli eventuali interessi di mora e sanzioni per il tardivo pagamento, o non è stata presentata la dichiarazione reddituale, od infine lo stesso è oggetto di rateizzazione, quest'anno non sarà conteggiato per il calcolo della pensione sin tanto che non risultino avverate tutte le condizioni. Cliccando su "Calcola montante previdenziale" potrai verificare se sei in regola per tutti gli anni.

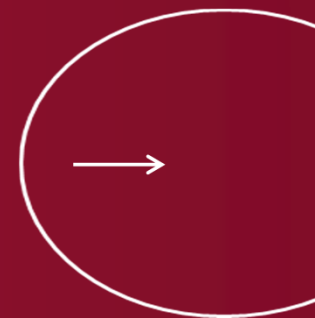
IL TUO MONTANTE AI SENSI DELLA LEGGE 335/95	222.837,77
Di cui:	
Contribuzione soggettiva	172.065,82
Contribuzione Integrativa	9.334,89
Rivalutazione	41.437,06

CALCOLA MONTANTE PREVIDENZIALE

- Nell'area riservata è possibile visualizzare in qualsiasi momento il proprio montante previdenziale, con l'indicazione di quanta parte dello stesso è finanziato dal contributo soggettivo, e quanta dal contributo integrativo distribuito.

IL TUO MONTANTE UTILE A FINI PENSIONISTICHI	222.837,77
Di cui:	
Contribuzione soggettiva	172.065,82
Contribuzione Integrativa	9.334,89
Rivalutazione	41.437,06
Anni esclusi dal calcolo della quota soggettiva	0
Anni esclusi dal calcolo della quota integrativa	0
Pensione annua calcolata al 05/04/2017	11.868,34
Di cui:	
-da contribuzione soggettiva	11.364,19
-da contribuzione integrativa	504,15

Ricongiunzione, totalizzazione e cumulo



RICONGIUNZIONE E TOTALIZZAZIONE

- La **ricongiunzione** consiste nel **trasferimento dei contributi versati in un'unica gestione**, ovvero il lavoratore trasferisce i contributi versati nelle diverse gestioni pensionistiche presso l'ultimo Fondo al quale è iscritto, creando, così una sola posizione assicurativa. **Sarà la gestione accentrante a liquidare la pensione**, calcolata sulla base di tutta la contribuzione confluita in tale posizione.
- La **totalizzazione** consiste invece nel **sommare i periodi contributivi, esistenti presso due o più enti di previdenza, per conseguire il requisito minimo e andare in pensione**. Ciascun Ente liquiderà la quota di pensione sulla base dei contributi in esso versati.



RICONGIUNZIONE E TOTALIZZAZIONE

- La ricongiunzione dei contributi **da altri enti verso EPPI** è sempre gratuita.
- La ricongiunzione della contribuzione **da EPPI ad altri enti** è generalmente **onerosa**.
- La **totalizzazione**, invece, è sempre gratuita.



RICONGIUNZIONE E TOTALIZZAZIONE

- Con la **ricongiunzione**, si applica il **criterio di pensionabilità della cassa in cui si è deciso di ricongiungere i contributi**.
- Ricorrendo alla **totalizzazione**, attualmente è possibile ottenere la **pensione di vecchiaia a 66 anni**, senza differenza tra uomini e donne (con una finestra di 18 mesi e diritto a pensione da 67 anni e 6 mesi), la **pensione di anzianità con 41 anni (*)** (questi requisiti si innalzeranno nel tempo con il crescere dell'aspettativa di vita), la **pensione di inabilità** e la **pensione indiretta ai superstiti**. Per il conseguimento della pensione anzianità occorre, poi, attendere l'apertura della cosiddetta "finestra" che si apre dal 21° mese successivo a quello nel quale si maturano i requisiti anagrafici e/o contributivi.

45

(*) nell'anzianità al momento della decorrenza bisogna essere inattivi, salvo riprendere successivamente



IL CUMULO GRATUITO

- Con “**cumulo gratuito dei contributi**”, si intende un meccanismo alternativo alla totalizzazione ma il cui principio è pressoché simile. I vari spezzoni contributivi sono uniti figurativamente per maturare il diritto a pensione (di vecchiaia, anzianità o inabilità).
- La **profonda innovazione** consiste nell’esercizio di tale facoltà **senza il pagamento di alcun costo** in base alla Legge di Stabilità del 2017, che ha esteso questo istituto anche ai professionisti, ma soprattutto nel diverso criterio di calcolo delle quote di pensione: saranno determinate secondo il sistema tipico di ciascuna gestione e non, come nella totalizzazione, con il solo sistema contributivo.
- Altra importante novità è che il diritto alla pensione di vecchiaia si acquisisce in presenza dei requisiti anagrafici e di contribuzione **più elevati tra quelli previsti dalle diverse gestioni previdenziali interessate**.



ISTITUTI A CONFRONTO

RICONGIUNZIONE, TOTALIZZAZIONE, CUMULO GRATUITO ISTITUTI A CONFRONTO			
	RICONGIUNZIONE	TOTALIZZAZIONE	CUMULO GRATUITO
ONEROSITA' PER L'ISCRITTO	NO	NO	NO
TRASFERIMENTO DELLA CONTRIBUZIONE PRESSO GESTIONE UNICA	SI	NO	NO
CONDIZIONI	La richiesta di ricongiunzione comporta la cancellazione dall'Ente a cui si chiede il trasferimento della contribuzione presso altra gestione.	L'interessato può aver maturato il diritto, ma non deve essere già titolare di pensione autonoma in una delle gestioni coinvolte nella totalizzazione.	L'interessato può aver maturato il diritto, ma non deve essere già titolare di pensione autonoma in una delle gestioni coinvolte nel cumulo.
REQUISITI PER LA PENSIONE	I requisiti stabiliti dalla Gestione in cui vengono trasferiti i contributi, che diventa l'unica gestione attiva del contribuente. Ad esempio, per l'Eppi: Pensione di vecchiaia ordinaria: 65 anni di età anagrafica e almeno 5 anni di contribuzione.	Requisiti stabiliti dalla normativa sulla Totalizzazione (D.Lgs.42/2006). Per il biennio 2023/2024 Pensione di vecchiaia: 66 anni e anzianità contributiva complessiva di almeno 20 anni. Pensione di anzianità: anzianità contributiva di almeno 41 anni di contributi sommando i periodi non coincidenti versati nelle diverse gestioni. Applicazione della finestra di posticipo della decorrenza: 18 mesi per la vecchiaia e 21 mesi per l'anzianità dalla maturazione del diritto.	Per la Pensione di vecchiaia: il diritto al trattamento è conseguito in presenza dei requisiti anagrafici e di contribuzione più elevati tra quelli previsti dai rispettivi ordinamenti che disciplinano le gestioni interessate all'esercizio della facoltà di cumulo (ad oggi EPPi 65 anni e 5 di contribuzione; AGO INPS dipendenti 67 anni e 20 anni di contribuzione). Pensione di vecchiaia anticipata: requisiti previsti per la generalità dei lavori dipendenti e autonomi iscritti all'AGO gestita dall'INPS: attualmente anzianità contributiva: uomini: 42 anni e 10 mesi, donne 41 anni e 10 mesi (oggetto di adeguamento alla speranza di vita)
METODO DI CALCOLO DEL TRATTAMENTO PENSIONISTICO	Sistema adottato dalla Gestione in cui vengono trasferiti i contributi. Per l'Eppi vige quello contributivo.	Contributivo o altro diverso sistema previsto dalle altre gestioni interessate quando sia maturato l'autonomo diritto a pensione	Ogni Gestione applica alla quota di pensione maturata il metodo di calcolo stabilito dalla propria normativa. Per l'Eppi vige quello contributivo.
EROGAZIONE DEL TRATTAMENTO PENSIONISTICO	Unica pensione erogata dalla Gestione dove è iscritto il richiedente	Sommatoria delle pro quote di ogni Gestione erogata come unico importo dall'INPS.	Sommatoria delle pro quote di ogni Gestione erogata come unico importo dall'INPS.

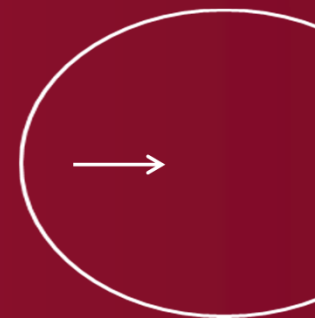


COME SCEGLIERE?

L'Help Desk dell'Ente è a vostra disposizione per supportarvi nella scelta della prestazione più adatta alla vostra situazione contributiva.



LE NUOVE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI



COME TUTELA L'EPPI : IL NUOVO REGOLAMENTO





I Ministeri Vigilanti hanno approvato il nuovo Regolamento delle Prestazioni di Assistenza.

Il nuovo Regolamento, attraverso una disciplina chiara ed organica, consentirà un'efficace destinazione delle risorse disponibili, e sarà operativo dal 2024 in relazione agli eventi occorsi nel 2023.

Le principali novità:

- **accesso alle prestazioni assistenziali anche ai pensionati**
- **utilizzo dello strumento dei bandi annuali, che favorisce la conoscibilità degli interventi assistenziali**
- **nuovi sussidi, tra cui il sostegno alla formazione professionale ed il concorso al premio assicurativo pagato dall'iscritto per le coperture integrative alle polizze collettive Emapi**
- **possibilità per l'Ente di modulare anno per anno i contributi relativi ai diversi interventi, al fine di massimizzare l'efficacia delle risorse rispetto ai fabbisogni degli iscritti.**

Per i sussidi alla famiglia e alla salute relativi ad eventi occorsi nel secondo semestre 2022 (regime transitorio), si potrà presentare domanda, entro il 30 giugno 2023, secondo i termini e modalità dei previgenti Regolamenti.

AREA DI INTERVENTO	DESCRIZIONE INTERVENTO
CALAMITA' NATURALI 	Contributo per calamità naturali
SOSTEGNO ALLA PROFESSIONE 	Contributo per acquisto/ristrutturazione immobile
	Contributo per acquisto attrezzature o beni strumentali ammortizzabili
	Contributo per avvio della libera professione
SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA 	Bonus nascita
	Tutela figli minori
	Spese funerarie
	Iscritto o familiari inabili/invalidi a carico
	Spese di studio (asilo nido e scuola materna)
	Dispositivi medici – Abbattimento barriere architettoniche
SOSTEGNO ALLA SALUTE 	Acquisto o interventi su veicoli per trasporto soggetti disabili
	Indennità Malattia e Infortunio
	Assistenza medica e/o infermieristica domiciliare e degenza in casa di cura RSA
	Interventi chirurgici o ambulatoriali in strutture private
	Indennità di ricovero
	Contributo per concorso al pagamento del premio assicurativo (Emapi)



GLI INTERVENTI A TUTELA DELLA SALUTE

ASSISTENZA MEDICA E/O INFERMIERISTICA DOMICILIARE

Contributo economico per assistenza domiciliare o infermieristica, anche per il coniuge o i figli a carico, per trattamenti medici, infermieristici e riabilitativi

DEGENZA IN CASA DI CURA RSA

Contributo per la degenza in casa di cura RSA anche per il coniuge o i figli a carico

INDENNITÀ DI MALATTIA

Contributo per l'iscritto che, a causa di malattia o infortunio, sia impossibilitato ad esercitare la libera professione per più di 45 giorni

CONDIZIONI DI ACCESSO:

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.

La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando

CONDIZIONI DI ACCESSO (no Bando):

- Iscritto in attività da almeno cinque anni
- Inabilità temporanea assoluta per più di **45 giorni**
- Esercizio della libera professione in via esclusiva
- Nessun rimborso per l'evento che ha dato luogo alla inabilità temporanea



GLI INTERVENTI A TUTELA DELLA SALUTE

INTERVENTI CHIRURGICI IN STRUTTURE PRIVATE

Rimborso delle spese sostenute per interventi chirurgici o ambulatoriali in strutture private

CONDIZIONI DI ACCESSO:

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.

La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando

CONCORSO AL PREMIO ASSICURATIVO

Rimborso delle spese sostenute per sottoscrizione delle polizze assicurative supplementari che integrino la polizza comune stipulata da Eppi in misura collettiva, fino ad un massimo del 70% del premio assicurativo

CONDIZIONI DI ACCESSO:

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.

La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando



GLI INTERVENTI A TUTELA DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE

CONTRIBUTO PER ACQUISTO O COSTRUZIONE IMMOBILE

Contributo del 50% degli interessi del mutuo o prestito pagati dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda

CONDIZIONI DI ACCESSO:

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, per gli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed a condizione che non percepisca contributi pubblici per lo stesso intervento.

Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando

CONTRIBUTO PER ATTREZZATURE, VEICOLO AD USO PROFESSIONALE E LAVORI DI MANUTENZIONE ORDINARIA DELLO STUDIO

Contributo del 50% degli interessi del prestito pagati dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda.

CONDIZIONI DI ACCESSO:

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, per gli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed a condizione che non percepiscono contributi pubblici per lo stesso intervento.

Il prestito dovrà essere finalizzato esclusivamente all'acquisto di macchinari, arredi, attrezzature ed altri beni strumentali per lo svolgimento della professione, compreso un veicolo ad uso professionale.

Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando, che potrà essere anche articolato per fasce d'età

CONTRIBUTO PER AVVIO LIBERA PROFESSIONE

Contributo del 50% degli interessi del prestito pagati dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda

CONDIZIONI DI ACCESSO:

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, per gli iscritti che abbiano sottoscritto il contratto di prestito entro i primi 36 mesi dalla prima iscrizione a EPPI, a condizione che non percepiscano contributi pubblici per lo stesso intervento.

Il prestito dovrà essere finalizzato esclusivamente all'acquisto di macchinari, arredi, attrezzature ed altri beni strumentali per lo svolgimento della professione, compreso un veicolo ad uso professionale.

Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando, che potrà essere anche articolato per fasce d'età



GLI INTERVENTI A TUTELA DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE

CONTRIBUTI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Contributo per:

- Formazione professionale per iscritti con età inferiore a 35 anni;
- Crescita professionale;
- Certificazione delle competenze professionali;
- Presenza di praticanti negli studi professionali e/o nelle società

Per la formazione degli iscritti under 35 sono riconosciuti solo i corsi attestati dal Consiglio Nazionale dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati (CNPI) o dagli Ordini provinciali che riconoscano crediti formativi e prevedano una verifica finale.

Per la formazione dedicata alla crescita professionale saranno riconosciuti i soli corsi abilitanti e quelli per aggiornamento e mantenimento dell'abilitazione

Il contributo sarà del 50% delle spese sostenute dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda.

CONDIZIONI DI ACCESSO:

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, ai soli iscritti Eppi contribuenti (iscritti attivi)

Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando



GLI INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA

BONUS NASCITA

Contributo per ogni figlio nato o adottato

SPESE DI STUDIO

Contributo per iscrizione al nido o alla scuola d'infanzia

TUTELA FIGLI MINORI

Contributo sino alla maggiore età per ciascun figlio minore, in caso di decesso dell'iscritto o dell'altro genitore se coniuge o convivente, con titolarità alla pensione ai superstiti

SPESE FUNERARIE

Concorso alle spese funerarie in caso di decesso dell'iscritto, del coniuge o figli a carico

CONDIZIONI DI ACCESSO:

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.

La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando



GLI INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA

ISCRITTI E FAMILIARI INVALIDI/INABILI

Contributo per iscritto o per familiari a carico invalidi o inabili

RISTRUTTURAZIONE PER ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE

Contributo per interventi sostenuti per l'abbattimento di barriere architettoniche.

VEICOLI PER TRASPORTO DI SOGGETTI CON DISABILITA'

Contributo per acquisto o interventi su veicoli da adibire al trasporto di soggetti con disabilità

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.

La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando



GLI INTERVENTI A SOSTEGNO PER CALAMITA' NATURALI

SUSSIDIO PER PRIMO INTERVENTO

Contributo una tantum per assistenza ai primi bisogni:

- 5.000 euro per inagibilità totale prima casa o studio;
- 3.000 euro per inagibilità parziale prima casa o studio;
- 1.500 euro per inagibilità temporanea prima caso o studio;
- 500 euro per inutilizzi del veicolo dell'iscritto.

CONDIZIONI DI ACCESSO (no Bando):

- Iscritti in data anteriore al verificarsi degli eventi ed in attività
- Residenza nei comuni in cui è stato dichiarato lo stato di emergenza

SUSSIDIO PER DANNI ALL'IMMOBILE O AL VEICOLO

Contributo per danni attestati fino alla concorrenza del 50%

CONDIZIONI DI ACCESSO:

- Iscritti in data anteriore al verificarsi degli eventi ed in attività
- Residenza nei comuni in cui è stato dichiarato lo stato di emergenza

INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL REDDITO

Contributo a ristoro della mancata produzione di reddito per periodi superiore a 2 mesi

Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando



LE CONDIZIONI REDDITUALI

CONTRIBUTO SPETTANTE

Il contributo spetta in misura piena fino ad un reddito ISEE di 15.000 euro

Oltre questa soglia il contributo riconosciuto è:

- Del 95% a fronte di reddito ISEE fino a 17.500 euro;
- Del 90% a fronte di reddito ISEE da 17.501 a 20.000 euro;
- Del 85% a fronte di reddito ISEE da 20.001 a 22.500 euro;
- Dell'80% a fronte di reddito ISEE da 22.501 a 25.000 euro;
- Del 75% a fronte di reddito ISEE da 25.001 a 27.500 euro;
- Del 70% a fronte di reddito ISEE da 27.501 a 30.000 euro;
- Del 65% a fronte di reddito ISEE da 30.001 a 32.500 euro;
- Del 60% a fronte di reddito ISEE da 32.501 a 35.000 euro.

Superato l'ISEE di 35.000 euro non sarà possibile richiedere alcuna prestazione assistenziale



IL NUOVO REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

TIPOLOGIA DI BENEFICIO	BANDO
Sostegno alla salute	no (indennità di malattia) si (per tutte le altre tipologie di prestazione)
Mutui ipotecari	si
Prestiti iscritti	si
Sostegno alla famiglia	si
Contributi per la formazione	si
Calamità naturali	no



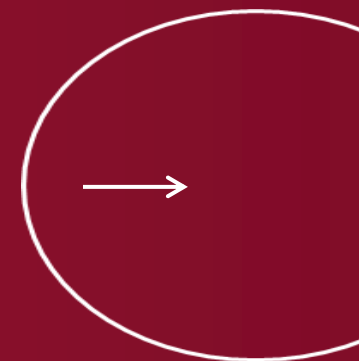
La tutela sanitaria

Donatella Monaco – Consigliere CIG

Andrea Pastorelli – Vice Coordinatore CIG

— Fabrizio Fontanelli - CDA

—



EMAPI – Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani è un'associazione senza finalità di lucro e Fondo sanitario riconosciuto dal Ministero della Salute, costituito da quindici Enti di previdenza privati: Cassa Forense, Cassa Geometri, Cassa Dottori Commercialisti, Cassa Notariato, Cassa Ragionieri, ENASARCO, ENPAB, ENPACL, ENPAF, ENPAM, ENPAP, ENPAPI, ENPAV, EPAP ed EPPI.

Attivo dal 2007, con l'obiettivo di garantire prestazioni sanitarie integrative e trattamenti assistenziali, è diventato negli anni una realtà che offre una concreta opportunità di assistenza ai liberi professionisti. Attualmente si rivolge ad una platea di circa un milione e trecentomila professionisti a cui eroga prestazioni di Assistenza Sanitaria Integrativa (ASI), Long Term Care (LTC), Temporanea Caso Morte (TCM) e copertura contro gli Infortuni professionali ed extraprofessionali.



IL 16 APRILE SI È AVVIATA LA NUOVA ANNUALITÀ ASSICURATIVA 2023/2024

È attiva la copertura di
**Assistenza Sanitaria
Integrativa**



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA (ASI):

→ GARANZIA A

→ GARANZIA A1 (PACCHETTO IP - grave Invalidità Permanente da infortunio)

→ GARANZIA A2 (PACCHETTO CHECK-UP)

LONG TERM CARE (LTC):

→ COPERTURA BASE



L'assistenza sanitaria in sintesi

La Garanzia di base "A" collettiva

COPERTURA A – Grandi interventi chirurgici e Gravi eventi morbosi massimale assicurato € 500.000 anno/nucleo familiare

- ❖ Ricoveri SSN (Indennità sostitutiva)
- ❖ Ricoveri regime privato struttura convenzionata
- ❖ Ricoveri regime privato struttura non convenzionata
- ❖ Prestazioni extraospedaliere solo pre e post ricovero
- ❖ Accessi ambulatoriali per terapie oncologiche
- ❖ Day Hospital
- ❖ Follow-up oncologico
- ❖ Interventi chirurgici odontoiatrici extra ricovero
- ❖ Prestazioni extraospedaliere (€ 800 annui per il solo caponucleo)
- ❖ Accesso a tariffario agevolato presso le strutture convenzionate

→ Esempio costi per 1 familiare: **€ 97,50 annui**

Il Pacchetto I.P. (A1)

Il Pacchetto I.P. (Invalidità Permanente) grave da infortunio è una copertura assicurativa collettiva ad esclusiva attivazione da parte degli enti di previdenza che deliberino la sua operatività, si tratta di un ampliamento della copertura base Garanzia A.

La copertura consente agli iscritti a tali Enti di ottenere, in caso di infortunio che comporti all'assicurato **un'invalidità permanente di grado superiore al 66%**, un indennizzo pari al **capitale assicurato di € 80.000**.

Il Pacchetto Check-up (A2)

La copertura consente agli iscritti a tali enti, di **accedere gratuitamente**, una volta l'anno, a una **serie di prestazioni sanitarie di prevenzione**.

Garantito al capo famiglia, sono assicurati oltre ai normali prelievi venosi, una visita specialistica cardiologica per uomini e donne, un elettrocardiogramma per gli uomini, un ecodoppler arti inferiori e PAP test per le donne. Inoltre per uomini e donne over 40 sono previsti, rispettivamente, il PSA (antigene prostatico, una volta l'anno) e la mammografia ed ecografia mammaria (una volta ogni due anni). Se le prestazioni rientranti nel check-up non sono effettuate presso strutture convenzionate, è comunque garantito un rimborso sino ad un massimo di 250 euro per anno assicurativo.

MODALITA' DIRETTA

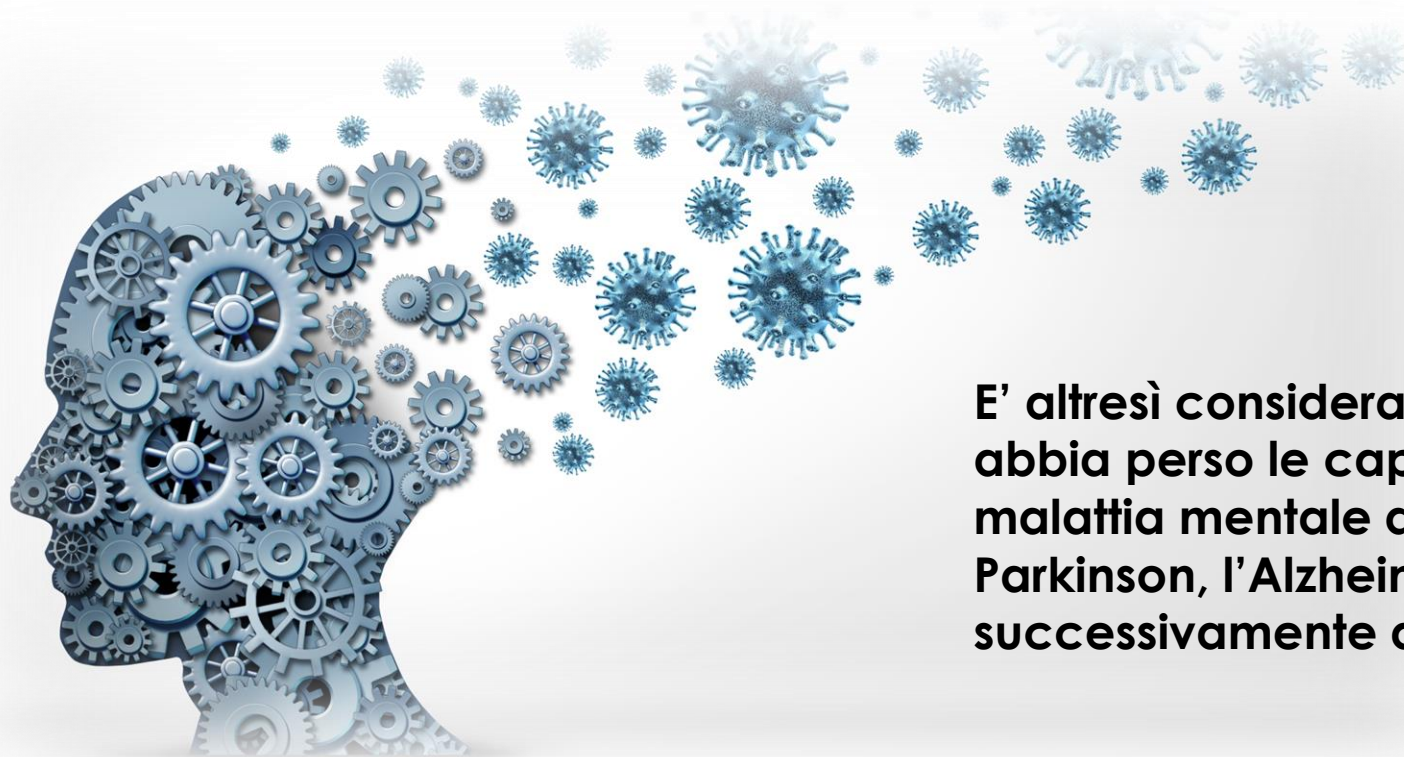
- 1) **Prenota** la prestazione presso una struttura convenzionata
- 2) **Contatta** la Centrale Operativa per l'autorizzazione
- 3) **Effettua** la prestazione

MODALITA' RIMBORSUALE

- 1) **Invia** la richiesta di rimborso di tutte le prestazioni in una richiesta di rimborso
- 2) **Ottieni** il rimborso entro un limite massimo di € 250

LONG TERM CARE (LTC) - La copertura a tutela della non autosufficienza

- **Long Term Care** che in caso di non autosufficienza permanente eroga una rendita mensile di 1.200 euro vita natural durante. **Dal 2023 tale garanzia è estesa anche ai pensionati non in attività.** Il singolo assicurato può volontariamente aumentare l'entità della rendita, versando dei contributi ulteriori rispetto a quello pagato direttamente dal proprio Ente di previdenza



E' altresì considerato in stato di LTC l'assicurato che abbia perso le capacità cognitive a causa di una malattia mentale di origine organica come ad es. il Parkinson, l'Alzheimer, ecc. se diagnosticate successivamente all'attivazione della copertura.

EMAPI – ESTENSIONI VOLONTARIE DI COPERTURA

**GARANZIA
B SMART**
(volontaria)

ricoveri ed interventi non compresi in
garanzia A, prevenzione dentaria e check-up

Check-up aggiuntivo rispetto
a quello già pagato dall'Ente

**GARANZIA
B PLUS**
(volontaria)

ricoveri, extraospedaliere,
visite specialistiche, accertamenti diagnostici,
cure fisioterapiche e riabilitative, prevenzione
dentaria e check-up

Check-up aggiuntivo rispetto
a quello già pagato dall'Ente



EMAPI – ESTENSIONI VOLONTARIE DI COPERTURA

Le coperture **B Smart e B Plus** sono due piani sanitari **facoltativi e integrativi** rispetto al piano base, che prevedono un pagamento a carico degli iscritti interessati ad aderirvi.


- ➔ L'obiettivo è quello di offrire delle coperture per completare la Garanzia A di base con una serie di prestazioni aggiuntive, diversificate in base al tipo di Garanzia B prescelta.
- ➔ Tutti gli iscritti che hanno in attivo la garanzia di base "A" possono attivare le opzioni B, inoltre, è possibile estendere queste coperture integrative **al proprio nucleo familiare**.

Ogni anno, nel periodo compreso **tra aprile e luglio**, è possibile aderire volontariamente alle coperture tramite la compilazione della modulistica on-line ed il versamento del relativo contributo.


Non è necessaria la compilazione di questionari anamnestici né l'invio di altra tipologia di documentazione.



Compilare la modulistica di adesione sul sito www.emapi.it



Effettuare il versamento del relativo contributo tramite bonifico o carta di credito



Attendere l'Attestazione di copertura che verrà inviata tramite e-mail



Le Garanzie volontarie integrative "B"

COPERTURA B SMART

massimale assicurato € 250.000

- ❖ Ricoveri SSN
- ❖ Ricoveri regime privato struttura convenzionata
- ❖ Ricoveri regime privato struttura non convenzionata
- ❖ Prestazioni extraospedaliere solo pre e post ricovero
- ❖ Prevenzione dentaria
- ❖ Check-up

→ Esempio costi iscritto in attività: **€ 704,50**

COPERTURA B PLUS

massimale assicurato € 300.000

- ❖ Ricoveri SSN
- ❖ Ricoveri regime privato struttura convenzionata
- ❖ Ricoveri regime privato struttura non convenzionata
- ❖ Prestazioni extraospedaliere pre e post ricovero
- ❖ Extraospedaliere e domiciliari
- ❖ Visite specialistiche e accertamenti diagnostici
Cure fisioterapiche e riabilitative
- ❖ Prevenzione dentaria
- ❖ Check-up

→ Esempio costi iscritto in attività: **€ 1.144,50**

**I numeri di EPPI
nell'ultimo triennio**

(2019/2022)

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA:

→ **GARANZIA A: importo liquidato € 2.604.238**
rapporto S/P **101%**

→ **PACCHETTO CHECK-UP: importo liquidato € 518.545**
rapporto S/P **59%**

check-up donna: **63 prestazioni erogate**

check-up uomo: **2.480 prestazioni erogate**

LONG TERM CARE:

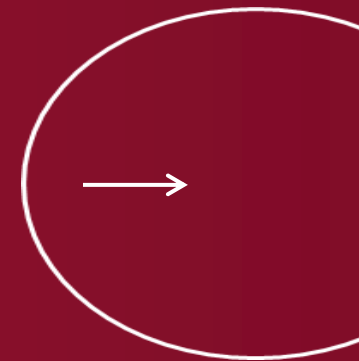
→ **VALORE SINISTRI: € 403.200**

→ **IMPORTI EROGATI: € 116.400**

→ **RISERVA TECNICA/DEBITO LATENTE: € 286.800**

Il nuovo servizio a tutela della salute per gli iscritti EPPI

mynet.blue  **BLUE**
ASSISTANCE



LE CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO MYNET.BLUE

- **5 video consulti medici specialistici compresi**
- **H24 medico telefonico illimitato**
- **Accesso al network sanitario**
- **Accesso al network odontoiatrico**
- **Accesso al network fisioterapico**
- **Assistenza on line h24 tramite chat bot**



LE CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO MYNET.BLUE

Video Consulto Specialistico

IL SERVIZIO: se desideri un parere specifico per determinate esigenze, puoi richiedere la video consulenza con un medico specialista tramite il servizio Mynet.blue. **EPPI**, attraverso MyNet.blue, mette a disposizione dei suoi iscritti **5 videoconsulti medici gratuiti**.



Utile per orientarsi di fronte ad una problematica acutamente insorta. Di seguito alcune delle specialità comprese: pediatra, cardiologo, geriatra, ginecologo, ostetrica, allergologo, pneumologo, nutrizionista, ortopedico, dermatologo, psicologo, diabetologo, fisioterapista; consulta sempre il portale per rimanere aggiornato



Dalle 8.00 alle 20.00 dal lunedì al venerdì il cliente può scegliere di effettuare il video consulto. Contattando la centrale operativa, riceverà un link per avviare la visita telematica

H24 Medico

La Centrale Operativa può essere contattata attraverso un **Numero Verde** dedicato.

Al momento dell'accesso, l'utente riceverà un primo messaggio di accoglienza e successivamente sarà messo in contatto con i medici specialisti.



Primi provvedimenti da adottare in caso di infortunio o malattia



Consigli sui medicinali commercializzati in Italia, sulla composizione, la posologia, eventuali controindicazioni e sul reperimento delle farmacie di turno



Non saranno fornite diagnosi o prescrizioni mediche



LE CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO MYNET.BLUE

UN SERVIZIO SEMPLICE CHE PERMETTE L'ACCESSO A STRUTTURE SANITARIE, ODONTOIATRICHE E FISIOTERAPICHE D'ECCELLENZA A TARIFFE AGEVOLATE



Linea Odontoiatrica

2.030 Odontoiatri che applicano un tariffario unico nazionale, che prevede in media il 40% di risparmio



Linea Fisioterapica

Più di 540 Fisioterapisti selezionati per il livello di qualità delle erogazioni che offrono la propria professionalità con tariffe calmierate del 25%



Linea Sanitaria

1.550 cliniche e poliambulatori per effettuare accertamenti diagnostici, visite specialistiche, interventi chirurgici con sconti medi sulle prestazioni del 20%





OFFERTA SERVIZI SALUTE PER EPPI

*Ente di previdenza dei periti industriali e
dei periti industriali laureati*



EPPI
ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI



BLUE
ASSISTANCE
Più facile la vita!



Blue Assistance nasce nel 1993 e si posiziona nel Mercato come società leader **nell'assistenza alla Persona e alla Famiglia**. Specializzata nella **tutela della Salute**, oggi vanta un'ampia offerta di servizi nell'ambito di Salute e Assistenza.

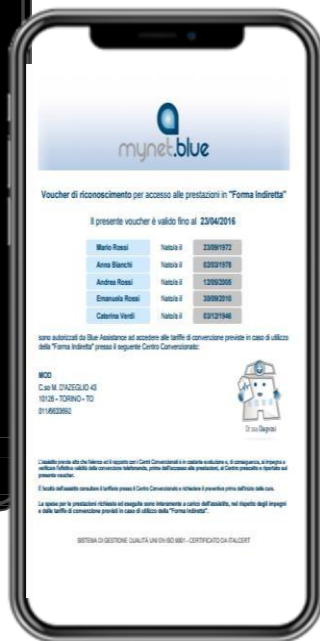
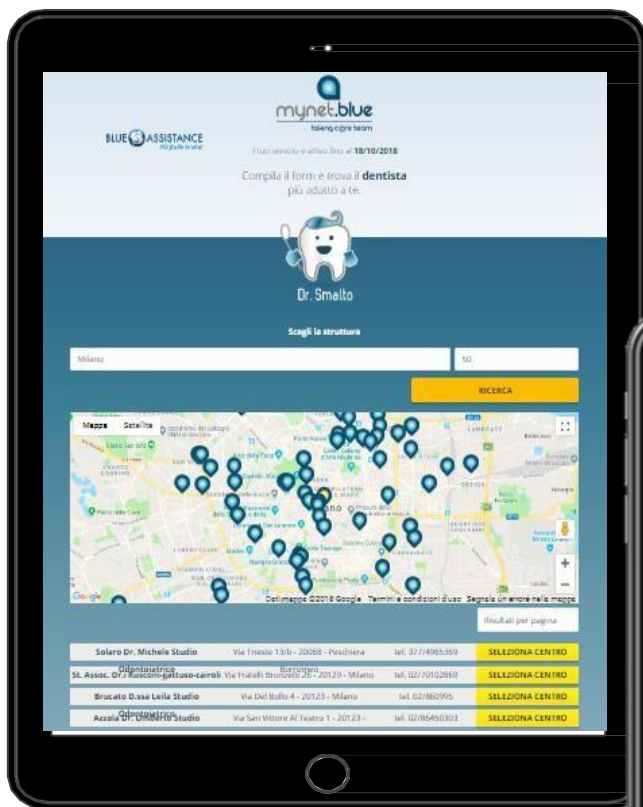


Blue Assistance garantisce **qualità ed efficienza** delle prestazioni attraverso un team specializzato e al **network** altamente selezionato di **professionisti e strutture convenzionate**. Collabora da anni con **Compagnie Assicurative, Broker, Fondi, Casse e Banche**.



EPPi
ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI





Accesso tramite il sito www.mynet.blue con un PIN personale unico



Accessi illimitati per tutta la durata di validità del pin con estensione al nucleo familiare

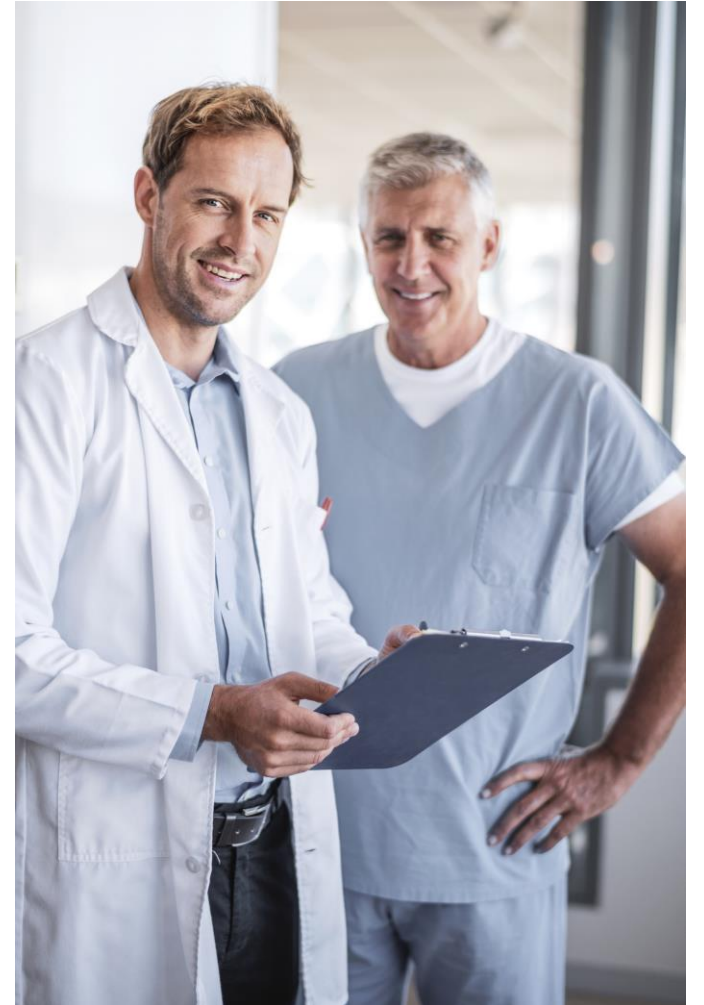


Scelta del professionista di volta in volta, sulla base della vicinanza ed esigenze



Stampa del voucher da presentare in struttura per il riconoscimento dei benefici garantiti dal servizio.

- **5 video consulti medici specialistici** compresi
- **H24 medico telefonico illimitato**
- Accesso al network **sanitario**
- Accesso al network **odontoiatrico**
- Accesso al network **fisioterapico**
- **Assistenza on line h24** tramite chat bot*





**ASSISTENZA
DISPONIBILE H24**

Tramite chat bot disponibile h24, 7 giorni su 7 l' Utente può ricevere assistenza; in caso di mancata risoluzione delle tematiche interviene help desk di secondo livello disponibile dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 18.

Gratis per gli
Assistiti EPPI

mynet.blue

Video Consulto Specialistico

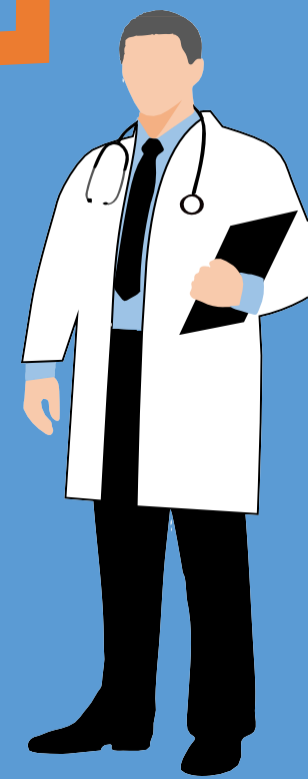
IL SERVIZIO: se desideri un parere specifico per determinate esigenze, puoi richiedere la video consulenza con un medico specialista tramite il servizio Mynet.blue. **EPPI**, attraverso MyNet.blue, mette a disposizione dei suoi assistiti **5 videoconsulti medici gratuiti**.



Utile per orientarsi di fronte ad una problematica acutamente insorta. Di seguito alcune delle specialità comprese: pediatra, cardiologo, geriatra, ginecologo, ostetrica, allergologo, pneumologo, nutrizionista, ortopedico, dermatologo, psicologo, diabetologo, fisioterapista; consulta sempre il portale per rimanere aggiornato



Dalle 8.00 alle 20.00 dal lunedì al venerdì il cliente può scegliere di effettuare il video consulto. Contattando la centrale operativa, riceverà un link per avviare la visita telematica



Gratis per gli
Assistiti EPPI



mynet.blue

H24 Medico

La **Centrale Operativa** può essere contattata attraverso un **Numero Verde** dedicato.

Al momento dell'accesso, l'utente riceverà un primo messaggio di accoglienza e successivamente sarà messo in contatto con i medici specialisti.



Primi provvedimenti da adottare in caso di infortunio o malattia



Consigli sui medicinali commercializzati in Italia, sulla composizione, la posologia, eventuali controindicazioni e sul reperimento delle farmacie di turno



Non saranno fornite diagnosi o prescrizioni mediche



mynet.blue

UN SERVIZIO SEMPLICE CHE PERMETTE L'ACCESSO A STRUTTURE SANITARIE, ODONTOIATRICHE E FISIOTERAPICHE D'ECCELLENZA A TARIFFE AGEVOLATE*



Linea Odontoiatrica

2.030 Odontoiatri che applicano un tariffario unico nazionale, che prevede in media il 40% di risparmio



Linea Fisioterapica

Più di 540 Fisioterapisti selezionati per il livello di qualità delle erogazioni che offrono la propria professionalità con tariffe calmierate del 25%



Linea Sanitaria

1.550 cliniche e poliambulatori per effettuare accertamenti diagnostici, visite specialistiche, interventi chirurgici con sconti medi sulle prestazioni del 20%

mynet.blue

Linea Odontoiatrica

IL NETWORK composto da 2.030 CENTRI ODONTOIATRICI convenzionati in tutta Italia



Tariffario fisso unico nazionale



Risparmio fino al 70%



+ di 1.300 centri odontoiatrici in tutta Italia



Nomenclatore – tariffario: linea odontoiatrica

27



	Tariffa media di mercato	Tariffa Network Convenzionato	Percentuale di Sconto
Ablazione semplice del tartaro (detartrasi)	80,00 €	35,00 €	56%
Otturazione in composito o amalgama	100,00 €	65,00 €	35%
Devitalizzazione molare	277,00 €	200,00 €	28%
Radiografia endorale	30,00 €	12,00 €	60%
Protesi parziale definitiva in resina o ceramica	900,00 €	400,00 €	55%
Applicazione topica di fluoro (fluoroprofilassi)	35,00 €	15,00 €	57%
Sigillatura (per ogni dente)	93,00 €	25,00 €	73%
Estrazione semplice di dente o radice	90,00 €	50,00 €	40%
Riparazione protesi	150,00 €	60,00 €	60%
Corona protesica provvisoria semplice in resina o armata	100,00 €	40,00 €	40%

mynet.blue

Linea Fisioterapica

IL NETWORK composto da più di 540 fisioterapisti convenzionati, che operano in regime di qualità controllata, per effettuare cure fisioterapiche, riabilitative, manuali e strumentali



Ampia scelta di professionisti per soddisfare al meglio le proprie esigenze



Risparmio minimo garantito del 25% sulle prestazioni principali. E' possibile consultare online le prestazioni e le relative tariffe.





Nomenclatore – tariffario: linea fisioterapica

29



Esempi di prestazioni	Percentuale dirisparmio ^(*)
Visita/consulenza	≥ 25%
Rieducazione Neuromotoria	≥ 25%
Rieducazione Motoria	≥ 25%
Massoterapia distrettuale/riflessogena	≥ 25%
Bendaggi funzionali	≥ 25%
Tecarterapia	≥ 10%
Linfodrenaggio	≥ 10%
Laserterapia antalgica	≥ 10%
Ultrasuonoterapia	≥ 10%
Magnetoterapia	≥ 10%

 Prestazioni obbligatorie
 Prestazioni facoltative

^(*) calcolata sulla tariffa privata applicata dalla struttura/fisioterapista

mynet.blue

Linea Sanitaria

IL NETWORK composto da 1.550 cliniche e poliambulatori per effettuare accertamenti diagnostici, visite specialistiche, interventi chirurgici



Tempi rapidi di prenotazione



Sconto medio sulle prestazioni del 20%



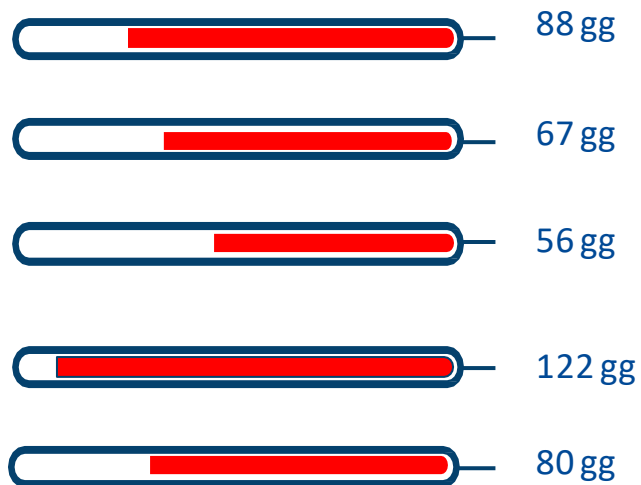
Accesso a strutture di eccellenza



Tempi di prenotazione: linea sanitaria



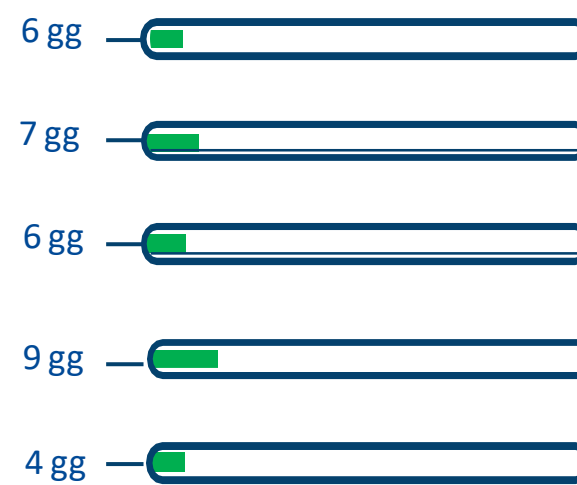
TEMPI NEL PUBBLICO



PRESTAZIONI

Visita Oculistica
Visita Cardiologica
Visita Ortopedica
Mammografia
Risonanza Magnetica

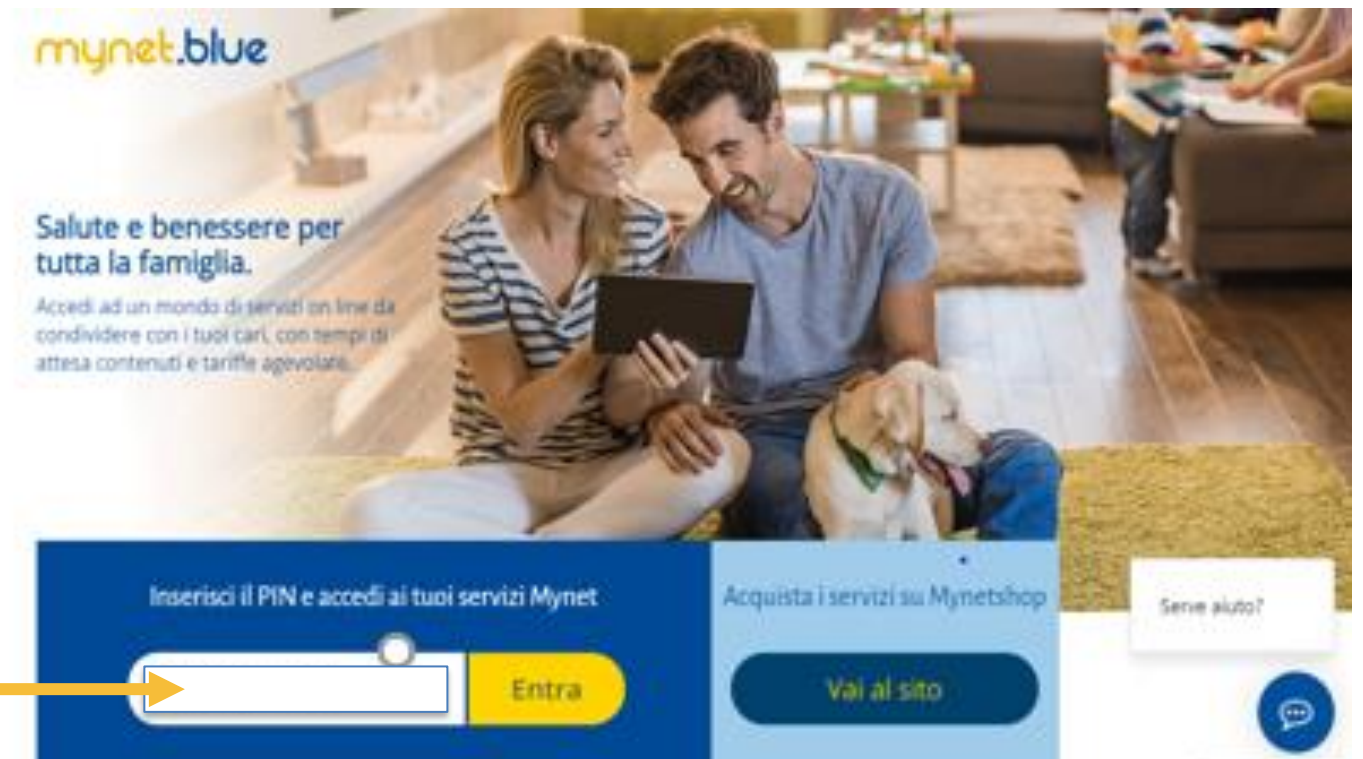
TEMPI CON MYNET





- Per accedere a **MyNet.blue** è necessario collegarsi al portale [HTTPS://WWW.MYNET.BLUE/](https://www.mynet.blue/) ed inserire il **PIN** di accesso.

L'Assistito inserisce il PIN nell'apposito box





- L'Assistito dovrà **inserire i suoi dati** e, anche in momenti successivi, quelli dei componenti del **nucleo familiare** per i quali vuole rendere disponibile il servizio, compilando la maschera sottostante.

Mynet.blue può essere attivato per il **titolare + 4 membri** del nucleo familiare

- **NON** ci sono limiti di età
- **NON** ci sono carenze, il servizio è immediatamente fruibile
- Una volta registrato un nominativo **NON è più modificabile**

Compila la **tua anagrafica**

Inserisci i tuoi dati e procedi con la registrazione

Dati intestatario

Nome	Cognome	Data di nascita	Indirizzo
Città	Provincia	Telefono	Email

I tuoi familiari

Primo familiare	Nome	Cognome	Data di nascita
Secondo familiare	Nome	Cognome	Data di nascita
Terzo familiare	Nome	Cognome	Data di nascita

Serve aiuto?

- Una volta terminato l'inserimento delle anagrafiche l'assistito potrà **scegliere il servizio** di cui ha bisogno

Dal Menù è possibile scorrere la **home page** sui **servizi attivi**

Area personale



The screenshot shows the Mynet.Blue interface. At the top left, the logo 'mynet.blue' and 'BLUE ASSISTANCE' are visible. Below the logo is a blue header with the text 'Scegli il servizio a cui vuoi accedere'. The main content area features a photograph of a family (a man, a woman, and a child) all wearing face masks and making peace signs. To the right of the photo, there is a blue box with white text that reads: 'SCORRI LO SLIDER PER SCOPRIRE TUTTI I SERVIZI A TE DEDICATI AI TEMPI DEL COVID-19.' Below the photo and text, there is a horizontal slider with a yellow arrow pointing to the right and a series of small dots indicating the current position. At the bottom right of the slider, there is a blue circular button with a white arrow pointing right.

Serve aiuto?




Linea odontoiatrica

mynet.blue BLUE ASSISTANCE

Area personale

Scegli il servizio a cui vuoi accedere



Dentista con Dr. Smalto

La prevenzione e la cura dei denti fa brillare il tuo sorriso grazie a prestazioni offerte a tariffe agevolate.

Vai al servizio


Serve aiuto?

Linea fisioterapia

mynet.blue BLUE ASSISTANCE

Area personale

Scegli il servizio a cui vuoi accedere



Fisioterapia con Mr. Fisio

Segui un percorso mirato e personalizzato, in studio o presso il tuo domicilio, per recuperare velocemente la tua migliore forma.

Vai al servizio


Serve aiuto?

Linea sanitaria

mynet.blue BLUE ASSISTANCE

Area personale

Scegli il servizio a cui vuoi accedere



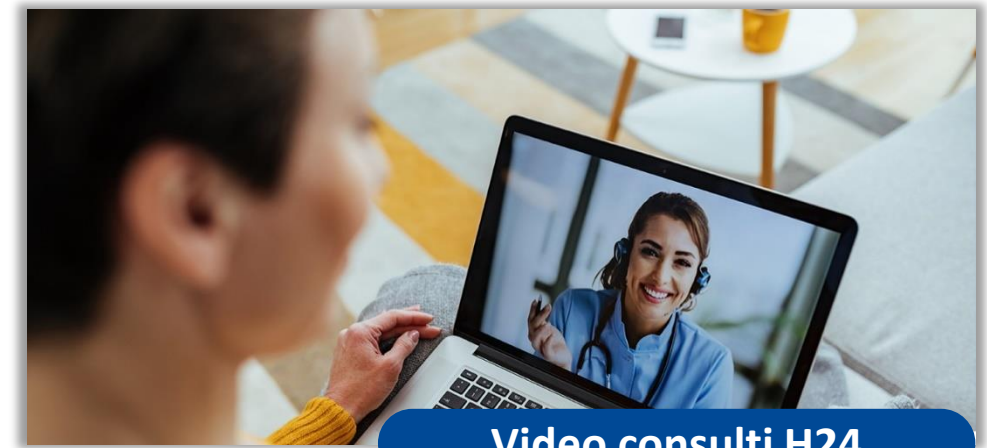
Struttura Sanitaria con Dr.ssa Diagnosi

Scegli tra le cliniche e poliambulatori del settore privato per effettuare prestazioni e visite specialistiche, con tempi di attesa contenuti, offerte a tariffe agevolate.

Vai al servizio

Serve aiuto?

Video consulti H24





- Una volta selezionata la prestazione da effettuare in struttura l'Assistito procede con la ricerca della struttura

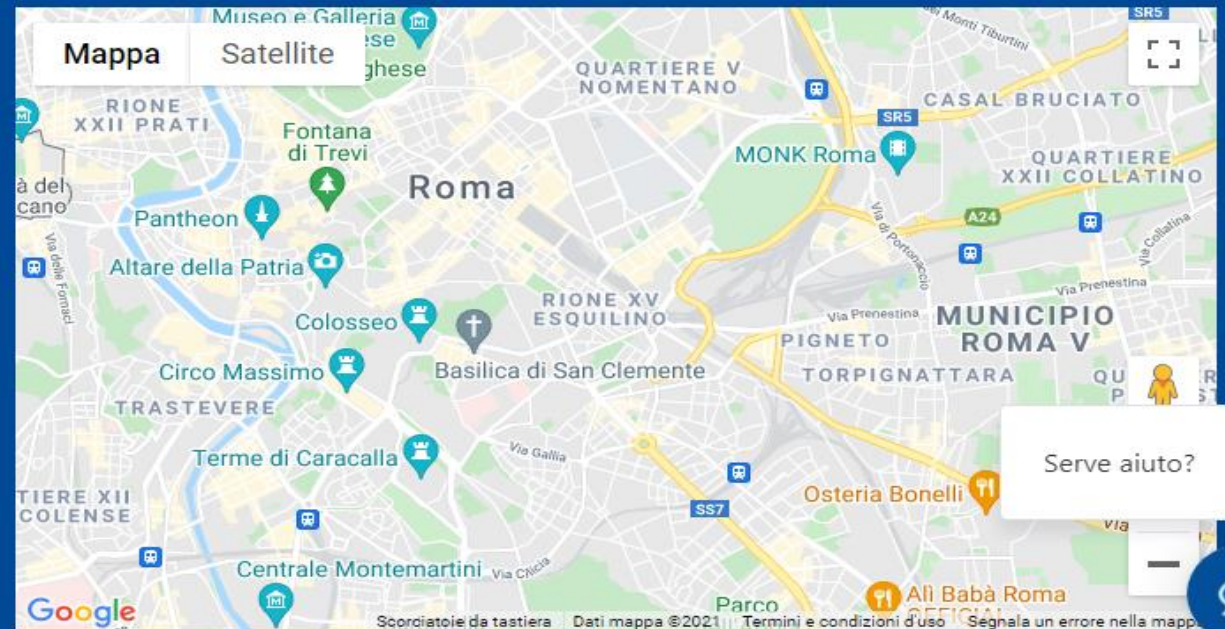
Il tuo servizio è attivo fino al 04/10/2022

Compila il form e trova il dentista più adatto a te:

Area personale

Scegli la struttura

Ricerca





- Dopo aver individuato la prestazione, la struttura o il professionista più adatto alle sue esigenze attraverso la **ricerca geolocalizzata** l'Assistito procede con la stampa del **voucher** con il quale farsi riconoscere presso il centro.

Grazie al **voucher nominativo**, il centro presso il quale verrà effettuata la prestazione, erogherà la stessa a **tariffa agevolata**.





GRAZIE



Seguici su LinkedIn

